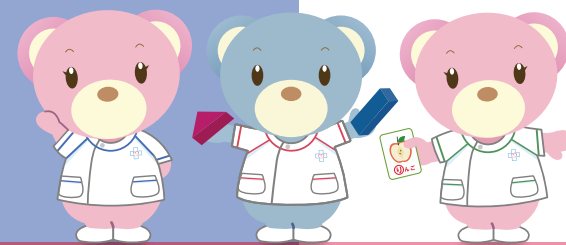




リハビリテーション部
リクルートブック



回復期リハビリテーション病棟

地域包括ケア病棟

障害者施設等一般病棟

緩和ケア病棟

特殊疾患病棟

医療療養病棟（在宅復帰強化型）

桜十字のリハビリテーション

リハビリを通じた急性期病院と在宅復帰の確かな橋渡し



220 名以上のリハスタッフが在籍。



理学療法士
135 名



作業療法士
55 名



言語聴覚士
35 名



歯科衛生士
2 名



新卒採用実績 ※順不同

<熊本> 熊本保健科学大学 / 九州看護福祉大学 / 熊本駅前看護リハビリテーション学院 / 熊本総合医療リハビリテーション学院 / 九州中央リハビリテーション学院

<福岡> 麻生リハビリテーション大学校 / 福岡リハビリテーション大学校 / 帝京大学 / 柳川リハビリテーション学院 / 福岡国際医療福祉大学 / 国際医療福祉大学 / 小倉リハビリテーション学院 / 久留米リハビリテーション学院

<佐賀> 武雄看護リハビリテーション学校 / 西九州大学

<宮崎> 九州保健福祉大学(現:九州医療科学大学) / 宮崎保健福祉専門学校 / 宮崎リハビリテーション学院 / 都城リハビリテーション学院

<鹿児島> 鹿児島第一医療リハビリテーション専門学校 / 神村学園専修学校 / 鹿児島医療技術専門学校 / 鹿児島大学

<他> 長崎大学 / 金沢大学 / 群馬大学 / 広島大学 / 大分リハビリテーション専門学校 / サンビレッジ国際医療福祉専門学校



病院理念

桜十字に関わる全ての人が幸せとなるモデルを全国へ
～ Happy Spiral ～

医療・福祉・予防医療を通じて

「患者さま」「地域の方々」「職員」

三者すべてが幸せとなるモデルを築き全国に情報発信を行い、
日本全土の地域医療の向上を目指す。

リハビリ部理念

回復期、維持期、生活期の「暮らし」の変化に応じて
個別性と根拠をもったリハビリテーションを
多職種と協働して行い地域住民の満足が
実現することに貢献します。

「暮らし」に安心と満足を

630床の大きな病院の中には多くの病棟があります。回復期リハビリテーション病棟、
地域包括ケア病棟、障害者施設等一般病棟、緩和ケア病棟、特殊疾患病棟、医療療
養病棟（在宅復帰強化型）など——患者さまの「暮らし」に安心と満足を提供する
病院です。

総病床数 630 床

回復期リハビリテーション病棟 60 床

地域包括ケア病棟 45 床

障害者施設等一般病棟 163 床

緩和ケア病棟 25 床

特殊疾患病棟 60 床

医療療養病棟（在宅復帰強化型）277 床

施設の特徴

在宅療養後方支援病院

脳卒中リハビリセンター

呼吸器センター

血液浄化センター

リハビリテーションセンター

- 心大血管疾患リハビリテーション
- 脳血管疾患等リハビリテーション
- 運動器リハビリテーション
- 呼吸器リハビリテーション

目次



病棟紹介
03-04



取り組み
05-06



新人教育
07-08



学習環境
9-10



仕事の流れ
11



スタッフインタビュー
12



福利厚生
13



グループ概要
14



病棟紹介 03-04

当院は急性期病院を退院される患者さまの在宅復帰をサポートできるよう様々な病棟の機能を併せ持つケアミックス型病院です。在宅復帰に向け、回復期リハビリテーション病棟や地域包括ケア病棟、在宅復帰強化型の病棟、「口から食べるプロジェクト」やリハビリの強化に取り組んでいます。



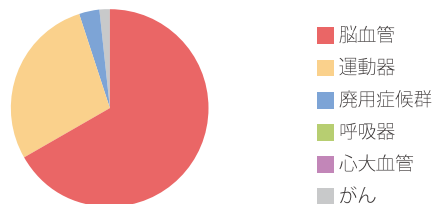
回復期リハビリテーション病棟

回復期リハビリテーション病棟では、脳血管疾患または大腿骨頸部骨折などの病気で急性期を脱しても、まだ医学的、社会的、心理的なサポートが必要な患者さまを受け入れています。多くの専門職がチームを組んで集中的なリハビリテーションを実施し、心身ともに回復した状態で自宅や社会へ戻っていただくことを目的とした病棟です。

【2017年に「脳卒中リハビリセンター」を開設】

当病棟の入院患者の約7割が脳血管疾患であり、後方支援病院として県内唯一、5名の脳神経外科専門医が在籍しています。「回復期リハビリテーション病棟入院料1」の施設基準を取得しており、復職支援や自動車運転再開支援の取り組みにも力を入れ、手厚いリハビリ体制が整っています。

疾患別リハビリの割合



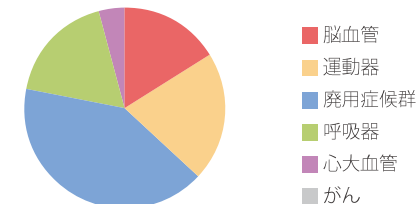
地域包括ケア病棟

急性期医療を終了し、すぐに在宅や施設へ退院するには不安のある患者さまに対し、在宅復帰に向けて医療管理、診療、看護、リハビリを行うことを目的とした病棟です。また、在宅療養中の患者さまに入院が必要となったとき、在宅医から依頼を受けて支援いたします。「在宅復帰支援計画」に基づき、主治医、看護師、専従リハビリテーションスタッフ、MSW（医療ソーシャルワーカー）、管理栄養士などが協力して効率的に患者さまのリハビリや在宅復帰支援（相談・準備）を行っていきます。

【在宅復帰を積極的に支援します】

- 急性期治療が終わった直後の患者さまの受け入れをしています。
- 今後の生活に合わせた積極的なリハビリを実施します。
- 診療所からのご紹介により、いざというときの緊急入院が可能です。

疾患別リハビリの割合



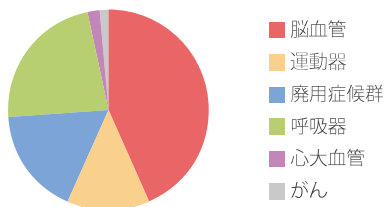


障害者施設等一般病棟

障害者施設等一般病棟は、神経難病や何らかの疾患などで重度の肢体不自由、意識障害となられた方が主な入院対象となりますが、人工呼吸器管理を必要とされる方など、さまざまな病態の患者さまが療養されています。そのため、医師や看護師などスタッフが手厚く配置されています。

当院では平均 30 台の人工呼吸器が稼働しており、そのうち約半数が呼吸器病棟に集中しています。人工呼吸器離脱に関しては常に 60% 超の高い離脱率をキープしています。

疾患別リハビリの割合

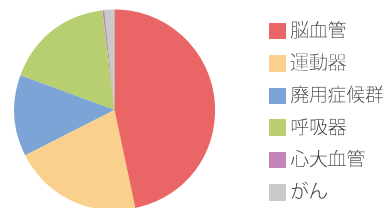


なぜ高い離脱率を
実現できているのか？
その秘密に迫ります！



医療療養病棟（在宅復帰強化型）

疾患別リハビリの割合



慢性期医療を必要とされる患者さまがより良い療養生活を送れるよう、「医療」「環境」の両面でサポートしております。長期の療養にあった充実した環境を備え、様々なイベント企画など、心から喜んでいただけるよう取り組んでいます。

特殊疾患病棟

脊椎損傷など、重度の障害をお持ちの方が安心して長期入院治療を受けることが出来る病棟です。病態的には安定している患者さまが多い病棟です。

緩和ケア病棟

緩和ケアは、がん闘う患者さまを支え、自分らしく生きると手伝いをするケアです。体と心、置かれた状況や人間関係、様々なところに現れたあらゆる「つらさ」を、緩和ケアで和らげます。



取り組み 05-06

脳×リハビリ

脳卒中などの脳血管疾患に対するリハビリテーション



脳出血や脳梗塞、くも膜下出血など脳血管疾患やその術後を対象に行うリハビリテーションです。当院では限られた期間の中で、最大限のリハビリ効果を出したいと考えており、治療効果の高い手技や機器を積極的に取り入れております。

骨×リハビリ

骨折などの運動器疾患に対するリハビリテーション



骨折（大腿骨頸部骨折・脛骨骨折・脊椎圧迫骨折など）や変形性関節症、神経や筋または靱帯の損傷後の状態などを対象に行うリハビリテーションです。当院では骨折の治療機器や、筋力増強のためのトレーニング機器などを取り入れており、積極的にリハビリが行える環境を整えています。

社会復帰×リハビリ

自動車運転再開支援

仕事への復帰のため、また、趣味・レジャーとして運転を再開したいといった、患者さまの「もう一度運転したい」という思いをサポートするために、連携する運転訓練機関と協力し、適切な評価・リハビリをおこないます。



ドライブシミュレーター

復職支援

脳卒中や頭部外傷などにより、集中できない、すぐ疲れてしまう、体が思うように動かない、うまく話せないなど仕事に自信が持てなくなる方が多くいらっしゃいます。患者さまそれぞれの職業に合わせたリハビリに加え、復職に対する不安について一緒に考え、サポートいたします。



職場訪問

心臓×リハビリ

運動療法を中心とした生活習慣改善のための総合的なプログラムです。心筋梗塞や狭心症・心臓手術後・大動脈弁解離・閉塞性動脈硬化症・慢性心不全などの患者さまの生命予後や、生活の質を高めることを目的に行うリハビリです。

心臓リハビリ指導士在籍

心臓リハビリの目的は、病気によって低下した心機能の改善です。きついから運動をしない状況が続くと、ますます心機能が低下し、生活に支障をきたしてしまうこともあります。専門知識・技術を有する心臓リハビリ指導士が無理のない範囲での運動目標の設定から、プログラムの立案まで行い、安心してリハビリが行えるようサポートしていきます。



呼吸 × リハビリ

慢性閉塞性肺疾患（肺気腫・慢性気管支炎）や肺炎、外傷によって肺などの呼吸器に障害が生じた患者さまの機能を維持・回復させる事によって、症状を改善し自立した日常や社会生活を送れることを目的に行うリハビリです。

呼吸療法認定士在籍

呼吸リハビリの目的は、病気によって低下した呼吸機能の改善です。呼吸機能が低下してしまうことで、軽い運動や運動をしていなくても呼吸が苦しく感じてしまう事があり、運動に消極的になってしまいますが、専門知識・技術を有する呼吸療法認定士が、目標の設定から呼吸療法プログラムの立案まで行い、安心してリハビリが行えるようサポートしていきます。



食べる × リハビリ

「食べられない」「食べられない形がある」といった摂食機能の障害に対して摂食機能訓練を実施し、「食べる」機能の改善を図ります。その原因と背景はさまざま、口や喉にとどまらず、全身の状態や環境に至るまで、多様な視点からの働きかけを行うため、関わる職種も医師・言語聴覚士・歯科衛生士・看護師・介護士・理学療法士・作業療法士・管理栄養士・薬剤師など多職種です。患者さまの「食」生活をチームでサポートいたします。



地域 × リハビリ

訪問リハ



通所リハ



外来リハ・小児リハ



健康教室



スポーツ × リハビリ

選手に最高のパフォーマンスを

熊本ヴォルターズへセラピストを派遣し、それぞれのチームトレーナーと協力して選手ケアの提供を行っています。

- ・TOP チーム：トレーニング前後のケア、ホーム戦後のケア
- ・アンダー世代：トレーニング前後のケア、フィジカルトレーニング





新人教育 07-08

新しく入る職場は不安が沢山。そんな新人スタッフを支援して成長を見守る教育制度が充実。配属された病棟の先輩社員たちが皆で新人を見守るサポート体制があります。安心して成長できる環境です。



桜十字病院では 独自の新人教育体制を整えています

教育担当者が相談役につき、日々の成長と一緒に確認しながら、新人が自立したセラピストに成長するよう、優しく、時には厳しく指導を行います。悩んでいることや困ったことがないか常に気を配り、新人の気持ちに寄り添う相談役としてフォローします。さらに病棟のリハビリ責任者が第三者的な視点から教育担当者と新人をフォローします。当部門では一貫した教育ができるよう、独自の「指導確認表」を使用しています。表をもとに実際のリハビリを通して、知識・技術などを指導します。定期的な面談を行い、疑問点や困ったことがあればすぐに解決できるようサポートします。



新人教育チームリーダー



入社して2週間は現場に出ない!?

桜十字のことを理解し、病院の仕事がどのように成り立っているかを知る研修を行います。社会人として、医療人として、桜十字人として大切なことを、座学や実技を通して学びます。



多種職の同期と励まし合える

新卒合同研修では、さまざまな職種の新卒同期約50名が合同で研修を受けます。苦楽をともに過ごした同期は一生の宝!



振り返り発表会

入社してからの1年を振り返ってどうだったか、1年間で学んだことと自分の成長を確かめます。

新人研修

1年間の振り返りを行い、2年目に向けた目標の発表を同期同士で行います。また、スポーツイベントなどを行い同期同士の親睦を深めます。



1年目の流れ



リハビリテーション部 部門研修

リハビリテーション部の部門研修では、医師・看護師・PT・OT・ST など多職種の講師陣による講義を通して、リハビリテーションに必要な知識を幅広く学ぶことができます。



教育確認表 定期面談

教育担当者より、5月は1回/週、6-8月は1回/2週、9月以降は1回/月に頻度で教育確認表を用いた指導・面談を行います。また、新人教育チームによる面談も定期的に行っており、日々の不安や教育担当者には直接話づらい悩みも話せる場となっています。

リハ部同期会

新卒スタッフ同士が悩みや成長を共有できる場として、年4回の同期会を開催しています。交流を深めながら、互いに支え合い成長できる環境づくりを大切にしています。



新人発表 (症例報告)

患者さまの報告を通じて1年間の集大成を発表します。



発表後、先生から暖かいアドバイス!



学習環境 9-10

リハビリテーション部では、部主催の勉強会・研修会を多数実施しております。必修の講習会だけでなく、希望者は誰でも参加できる勉強会・研究会を多数開催しており、知識と技術の向上に積極的に活用できます。

リハビリテーション部教育チーム

各病棟ごとに共通する専門チームを組織することで、全てのスタッフが成長できる環境を整えています。それぞれのチームが部署を越えた情報共有を活発に行い、共にレベルアップを図ることができる職場環境を実現しています。

13チームがすべての部署に関与

医療安全 感染対策 救命対策 退院支援 呼吸循環腎臓障害
復職支援 自動車運転 整形外科 摂食嚥下 中枢神経治療
研究学会 臨床実習 新人教育

回復期リハビリテーション病棟

地域包括ケア病棟

障害者施設等一般病棟

緩和ケア病棟

特殊疾患病棟

医療療養病棟

通所リハビリテーション

訪問リハビリテーション

教育体制

基礎

- ・新入職研修(新卒研修・部門研修)
約1ヶ月間の基礎研修

実践

- ・症例発表会
業務時間内での抄録・スライド作成のサポートあり!
- ・病棟機能別勉強会
所属病棟内での症例検討や勉強会
- ・病棟ローテーション
約3年間で3つの異なる機能の病棟を経験

フォロー

- ・業務確認表
チェックシートを用いて成長を確認
- ・部門内教育チーム
内部障害・運転・復職・摂食嚥下・退院支援などチーム主催
- ・リハビリテーション部全体研修会
年1〜2回高度な専門知識をもったセラピストが開催
- ・同期会(年4回)
先輩社員には言えない悩みも言える場
- ・定期面談
業務中だけでは話せないことも話せる場



教育チームによる勉強会

※昨年度実績

● 中枢神経疾患チーム

促通反復療法（川平法）実技研修、ボバースコンセプト研修会、PNF 研修会、高次脳機能障害研修会

● 整形チーム

大腿骨頸部骨折について、筋力トレーニング最前線について、理学療法学会連合版 MMT 徒手筋力検査方法について

● 内部障害チーム

心不全、心臓リハビリテーション、心電図の基礎知識、吸引セミナー、呼吸のフィジカルアセスメント

● 摂食嚥下チーム

摂食・嚥下の基礎知識、摂食嚥下障害の評価、摂食嚥下障害の訓練・介入

● 研究学会チーム

臨床研究のすすめ、文献検索について、抄録作成について、発表用パワーポイント作成について、学会発表予演会

● 救命対策チーム

BLS トレーニング、急変時の対応練習

● 医療安全チーム

KYT トレーニング、リハビリ中のリスク管理について

● 自動車運転再開支援チーム

神経心理学的検査法について

● 感染対策チーム

手指衛生研修、スタンダードプリコーション

● その他

症例検討会、装具療法研修会、電気刺激療法勉強会、各種治療機器（VR 神楽、MYTREX など）の研修会、復職支援研修会、腎臓リハビリテーション研修会

教育支援制度

学会への参加や発表、研修会への参加を通してスキルアップを図るスタッフをバックアップしています。

経済的支援としては受講料および交通費等を、環境的支援としては、勤務調整や宿泊施設および交通機関の手配などをサポートしています。

また、学会への参加経験のないスタッフに対しても、研究学会チームがアドバイスしています。初めてでも安心して、学会にチャレンジできる環境です。

支援の一例

参加種別	受講料	交通費	宿泊費	助成回数上限
学会発表	全額補助	全額補助	上限 10,000 円 (1泊あたり)	なし
学会参加		上限 50,000 円 (県外)		1 回 / 年度
研修会	半額補助	上限 5,000 円	上限 5,000 円 (1泊あたり)	2 回 / 年度

※県内の研修会：交通費・宿泊費 対象外

スタッフの保有資格

＜脳血管関連＞ 認定理学療法士（脳卒中）/ 脳卒中下肢装具アドバイザー / 脳卒中歩行介助技術認定士 / Bobath Basic Course Instructor Candidate/IPNFA® Basic Course

＜運動器関連＞ 認定理学療法士（運動器）/ Spine Dynamics 療法セラピスト上級認定資格

＜内部障害関連＞ 認定理学療法士（循環器）/ 3 学会合同呼吸療法認定士 / 心臓リハビリテーション指導士 / 心不全療養指導士 / 熊本地域糖尿病療養指導士

＜摂食・栄養関連＞ 認定言語聴覚士（摂食嚥下領域）/ 日本摂食嚥下リハビリテーション学会認定士 / NST 専門療法士

＜介護・福祉関連＞ 福祉住環境コーディネーター 2 級 / 両立支援コーディネーター / 地域包括ケア推進リーダー / 地域ケア会議推進リーダー / 介護予防推進リーダー / 介護支援専門員

＜その他＞ 登録理学療法士 / 認定理学療法士（臨床教育）/ 回復期セラピストマネージャー / 公認心理師 / 園芸療法士 / 健康運動指導士 / 認知症ケア指導管理士 / 終末期ケア専門士 / 児童発達支援管理責任者 / 発達障害児支援士 / 運転と地域移動支援実践者 / 医療安全推進者 / 修士号

※病院の制度である“資格取得支援制度”を利用して取得できる資格があります。資格取得時に必要な費用補助を行います。



仕事の流れ 11

先輩スタッフの1日



- 8:30 ● **出勤!**
当日リハビリを行う患者さまの情報収集を行います。
- 9:00 ● **患者さまのリハビリ**
大腿骨頸部骨折の患者さまのリハビリ。
荷重制限や痛みに合わせながらリハビリを進めていきます。
- 10:00 ● **退院時カンファレンスへの参加**
- 11:00 ● **患者さまのリハビリ**
- 12:00 ● **休憩**
- 13:00 ● **患者さまのリハビリ**
- 14:00 ● **カルテ記録**
- 15:00 ● **熊本ヴォルターズのサポート**
- 17:00 ● **記録**
- 17:30 ● **退勤!**
まだ子供が小さいので、仕事が終わったらすぐに帰宅し子どもとの時間を大切にしています。

この先輩に聞いてみました!

自宅退院を目標にリハビリを行っています。病院では脳血管疾患や整形疾患の患者さまに、外部ではスポーツなどの様々な分野に携わっています。たまに、地元プロバスケットチーム（熊本ヴォルターズ）の練習後の身体のケアも行っています。



九州看護福祉大学 出身
経験 10 年目 既卒
理学療法士

よくある質問

Q 部署の雰囲気はhowですか?

女性の方が少し多く、20代から50代まで幅広い年代の職員がいます。同期の職員はもちろんのこと、先輩とも気軽に相談できる環境です。200名を超える先輩たちの名前と顔を覚えるのは一苦労かもしれませんが、新人教育の講師として、またローテーション教育における直属の先輩として多くの先輩たちと関わることができるため自然と関係性も深まります。尊敬できる先輩や、切磋琢磨し合える同僚、プライベートでも楽しく過ごせる気の合う仲間との出会いも。職員数が多く、さまざまな出会いのある職場です。

Q 部署異動はありますか?

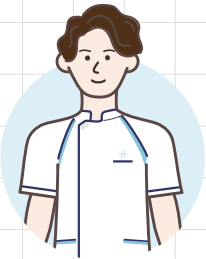
さまざまな経験を積んで欲しいという思いで、新人教育期間中の3年間は毎年のように部署異動をします。幅広い経験を積むことで視野が広がり、スキルアップや成長に繋がります。病棟の他には外来、小児リハ、デイケア、デイサービス、訪問リハ等の部門があり、多くの先輩スタッフが部署異動を経験しています。桜十字病院以外にも熊本県内にはさまざまなグループ病院や施設がありますが、原則本人の希望がない限りは引っ越しを伴う遠方への転勤はありません。

Q どんな人を求めていますか?

単に仕事ができるのではなく病院や部門の方針を理解し、その意志に従って行動する人、仕事を自分ごとと捉え能動的に動ける人、オーナーシップを持つ人を求めます。そんなセラピストになるためには、何事にも前向きにチャレンジしようという姿勢と向上心が必要です。最初は失敗してしまうこともあるかもしれませんが、前向きさと向上心のある新人職員を、周りの先輩セラピストが皆で応援します。一緒に成長していきましょう。



スタッフインタビュー 12



熊本駅前看護
リハビリテーション学院出身 / 4年目

理学療法士

Q1. 就職先にここを選んだ決め手は？

A. 多職種連携が活発で、患者様の生活まで見据えた支援を大切にしている点に魅力を感じました。長期実習では丁寧に指導していただき、スタッフ同士の雰囲気も温かく、「ここで成長したい」と思い桜十字を選びました。

Q2. 入職後、安心できたサポートは？

A. 新人教育は段階的なサポートが整っており、先輩が毎日振り返りの時間を作ってくださったことで不安が減りました。担当患者様の相談もしやすく、チーム全体で支えてくれる環境があったため、安心して臨床に向き合うことができました。

Q3. 仕事をしていて嬉しかった出来事は？

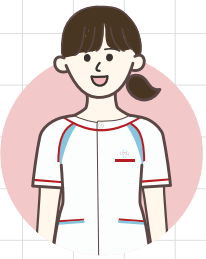
A. 退院時に患者様から「あなたが担当でよかった」と言われ、リハビリが生活の力になる瞬間を実感できたことです。

Q4. 桜十字の好きなおところ！

A. 職種に関係なく相談しやすく、明るくて前向きな雰囲気の中で働けるところです。

MY PRIVATE

自然の中を散策したり風景の写真を撮ったりして、ゆっくり過ごしています。最近は海外映画やカメラにもハマっており、フットサルやバレーのサークル活動で体を動かしてリフレッシュしています。



西九州大学出身 / 3年目

作業療法士

Q1. 就職先にここを選んだ決め手は？

A. 1～3年目までに回復期病棟・障害者施設等一般病棟・療養病棟など複数の病棟を経験でき、幅広い分野を学べる点に魅力を感じました。新卒だったため、自分に合った分野を見つけながら成長したいと考えていたことに加え、川平法など専門的な手技も学べる環境であることが決め手でした。

Q2. 入職後、安心できたサポートは？

A. 院内での研修会や勉強会が充実しており、学び続けられる環境に魅力を感じました。また、定期的に担当患者様のリハビリを代行していただき、進捗確認や改善点について助言をいただけるため、自分では気づけない視点を学ぶことができます。さらに、リハビリで困った際には先輩方へ気軽に相談しやすい環境であり、安心して成長できると感じました。

Q3. 仕事をしていて嬉しかった出来事は？

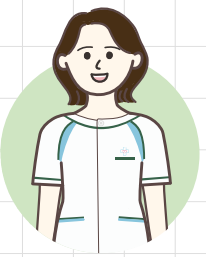
A. 試行錯誤を重ねる中で、患者さまのできなかったことができるようになり、自立した動作が増えていく瞬間にやりがいを感じます。また、笑顔で退院される姿を見ると、大きな喜びを感じます。

Q4. 桜十字の好きなおところ！

A. 社食が美味しく、栄養バランスも考えられているため、毎日の楽しみの一つになっています。忙しい業務の中でもしっかり食事をとることができ、リフレッシュにもつながっています。

MY PRIVATE

落ち着いた雰囲気のカフェ巡りにハマっており、休日はお気に入りのカフェを探しながら、ゆっくりとした時間を過ごしています。



熊本保健科学大学出身 / 2年目

言語聴覚士

Q1. 就職先にここを選んだ決め手は？

A. 回復期病棟、療養病棟、障害者施設等一般病棟と幅広い分野で患者様に関わることができ、専門職として成長できる環境だと感じたためです。また、セラピストの人数が多く、さまざまな視点や考え方を学べる点にも魅力を感じました。法人として将来性があることや、整った環境も入職の決め手でした。

Q2. 入職後、安心できたサポートは？

A. 入職後の1年間はプリセプターの先輩を中心に、評価や訓練内容、新人発表準備について丁寧に相談に乗っていただきました。年が近い先輩からベテランの先輩までいつでも何でも聞きやすい雰囲気があり、一つひとつ確認しながら経験を積むことができたため、安心して業務に取り組みました。

Q3. 仕事をしていて嬉しかった出来事は？

A. リハビリを通して、患者様が少しずつ話せるようになる姿をそばでみることができ、殆ど話せなかった患者様とおしゃべりする時間が幸せです。

Q4. 桜十字の好きなおところ！

A. やはり社員食堂のおいしさは入職後1年たった今でも実感しています。多様なメニューに飽きも来ませんし、毎日のモチベーションになっています。

MY PRIVATE

休日は定期的に一人海外旅行へ行きます。非日常の空気に触れながらリフレッシュし、その時だけは仕事のことを忘れて過ごします。ご当地グッズを必ず買うようにしています笑





福利厚生 13



社員食堂

毎日厨房で手づくりされている社員食堂のお昼ごはんは、デザートまでついて1食350円。熊本県産の素材をメインに使い、たくさんの料理をビュッフェ形式で提供。スタッフの健康を考えた、栄養たっぷりの食事をとることができます。



わんぱく保育園

病院の敷地内にあるスタッフ専用の保育園。0歳児から年中さんまで預けることができます。



サークル・部活動

公認サークル制度を設け、社内のサークルや部活動を推進しています。公認サークルには活動費の補助が出るため、少ない手出しで楽しむことができます。部署や職種の垣根を越えてさまざまなスタッフと仲良くなるきっかけにも！2つまでかけもちOKです♪

▼公認サークル一覧

- ・ソフトボール
- ・陸上部
- ・フットサル
- ・テニス
- ・バスケットボール
- ・スポーツケア
- ・バレーボール
- ・ダンス
- ・バトミントン



スポーツ観戦

桜十字グループは「熊本ヴォルターズ」や「ロアッソ熊本」「火の国サラマnderズ」などのプロスポーツチームを応援しています。試合の観戦チケットを無料～社員特価で購入できます。メディメッセ桜十字では、アウェイ戦のパブリックビューイングを開催するなど、観戦や応援のきっかけづくりも行っています。



バースデーケーキ

誕生日のスタッフにはミニホールケーキとメッセージカードをプレゼント。職場みんなでお祝いします♪



表彰制度

年間 MVP 賞、貢献社員への表彰、院内学会など、桜十字には様々な表彰制度があります。

教育支援制度

学会研修参加補助や資格取得支援制度などさまざまな教育支援制度があります。専門的な知識を学びたい方へのサポートを行っています。



院内売店

この他にも、無料駐車場、通勤手当、団体保険、提携企業による割引（引越、自動車購入、物販等）など、様々な福利厚生が用意されています。



グループ概要 14

2005年に熊本で創業。「これからの社会には何が必要か？」を考え、医療福祉事業に取り組んでいます。



病院事業（全国 3,775 床 27 施設）

桜十字病院（630 床）／熊本市
くまもと在宅支援病院（57 床）／熊本市
桜十字八代リハビリテーション病院（74 床）熊本県八代市
桜十字八代リハビリテーション病院（199 床）／熊本県八代市
桜十字熊本宇城病院（257 床）／熊本県宇城市
桜十字白金リハビリテーション病院（68 床）／東京都港区
桜十字福岡病院（199 床）／福岡市
桜十字大手門病院（100 床）／福岡市
花畑病院（135 床）福岡県久留米市
原田病院（101 床）／福岡県糸島市
【介護老人保健施設】
レ・ハビリス桜十字熊本東（120 床）／熊本市
レ・ハビリス桜十字（110 床）／福岡市
リハート桜十字八代（80 床）／熊本県八代市



高齢者住宅事業（全国 1,836 室）

ホスピタルメント / 30 施設



予防医療事業

メディメッセ熊本／熊本市
桜十字福岡病院 人間ドック・健診センター／福岡市
桜十字博多駅健診クリニック／福岡市
桜十字グランフロント大阪クリニック／大阪市北区
城山ガーデン桜十字クリニック／東京都港区
赤坂桜十字クリニック／東京都港区
泉ガーデン桜十字クリニック／東京都港区
恵比寿ガーデンプレイス桜十字クリニック／東京都渋谷区
恵比寿桜十字クリニック／東京都渋谷区
新宿桜十字クリニック／東京都新宿区
上野御徒町桜十字クリニック／東京都台東区
虎ノ門ヒルズ桜十字クリニック／東京都港区
池袋桜十字クリニック／東京都豊島区
渋谷サクラステージ桜十字クリニック／東京都渋谷区 **NEW**
六本木ヒルズ桜十字クリニック／東京都港区 **NEW**



フィットネス事業

Let's リハ！ / 70 施設



在宅サービス事業

居宅介護支援 / 23 施設
訪問看護 / 21 施設
訪問リハビリ / 7 施設
訪問介護 / 15 施設
福祉器具販売・貸与 / 6 施設



歯科支援事業（全国 14 施設）

【医療法人 萌生会】
エクセル歯科医院／熊本市
【医療法人 立山歯科グループ】
立山歯科クリニック／福岡県久留米市
久留米医院／福岡県久留米市
筑後医院／福岡県筑後市
小郡医院／福岡県小郡市
八女医院／福岡県八女市
広川医院／福岡県広川町
基山医院／佐賀県基山町
【医療法人 4U】
あいは歯科クリニック新飯塚駅前／福岡県飯塚市
あいは歯科クリニック新飯塚院／福岡県飯塚市
あいは歯科クリニック西鉄久留米院／福岡県久留米市
【医療法人 池田歯科医院】
池田歯科大濠クリニック／福岡市中央区
【医療法人 鶴丸会】
鶴丸歯科医院／鹿児島県鹿児島市
【医療法人 秋葉会】
ほりぐち歯科医院／神奈川県横浜市



医療メディア事業

日本初の医学新聞
「メディカルトリビューン」の発行。



人材事業

Sakura Japanese Academy (SJA) / ミャンマー
TDG-SG Global Academy (TSGA) / フィリピン
【医師・看護師・介護士・海外人材の派遣・紹介サービス】
コディカル株式会社
Medical Tribune Career



生殖医療事業

桜十字ウィメンズクリニック渋谷／東京都渋谷区



海外事業

海外において日本の医療サービス提供。
Hospitalment in Taiwan / 台湾
Sakurajyuji Rojana Medical, Ltd. / タイ
Nippon Medical Care Pet, Ltd. / シンガポール



ホテル事業

サクラクロスホテル上野入谷（7 室）／東京都台東区
サクラクロスホテル新宿東（13 室）／東京都新宿区
サクラクロスホテル秋葉原（12 室）／東京都千代田区
サクラクロスホテル上野御徒町（13 室）／東京都台東区
サクラクロスホテル東京茅場町（4 室）／東京都中央区
サクラクロスホテル新宿東アネックス（8 室）／東京都新宿区
サクラクロスホテル上野入谷アネックス（21 室）／東京都台東区
サクラクロスホテル京都清水（40 室）／京都市東山区
サクラクロスインアンドサウナ石垣（3 室）／沖縄県石垣市



スポーツ事業

プロバスケットボールチーム「熊本ヴォルターズ」

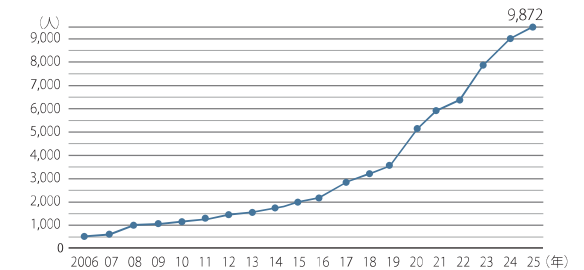


美容医療事業

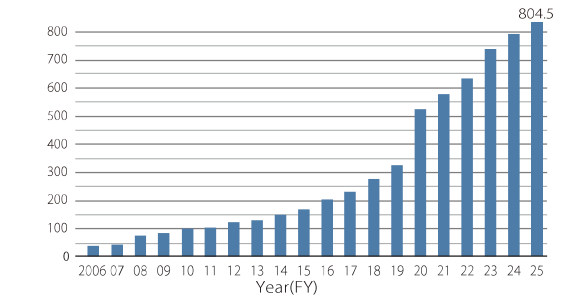
アンチエイジングから「ウェルエイジング」の時代へ。
MET BEUTY CLINIC / 東京都港区



総社員数（連結／単位：人）



売上高（グループ連結／単位：億円）



病院機能評価 2020.6.5 認定

慢性期病院として全国 1 位 S 評価を 9 個獲得

「病院機能評価」とは、病院の医療の質を第三者機関が評価する制度です。病院が備えているべき機能について、中立・公平な専門調査者チームによる「病院機能評価」審査を行い、一定の水準を満たした病院を「認定病院」としています。



医療法人 桜十字は、熊本県より、働く人がいきいきと輝き、安心して働き続けられる「ブライト企業」に認定されています。

【ブライト企業の基本要件】

- 従業員とその家族の満足度が高い
- 地域の雇用を大切にしている
- 地域社会・地域経済への貢献度が高い
- 安定した経営を行っている



医療法人 桜十字

桜十字病院



メディメッセ 桜十字

KUMAMOTO

桜十字の新感覚リハビリジム

Let's リハ！

ホスピタルメント



VOLTERS

KUMAMOTO



医療法人 桜十字 桜十字病院
〒861-4173
熊本県熊本市南区御幸木部1丁目1番1号
Tel : 096-378-1533(人事部直通)
Mail : jinji@sakurajyuji.jp

桜十字病院

公式SNS

最新情報はここから!



Instagram



YouTube



X



病院HP