



介護職採用案内



WELL-BEING FRONTIER

人生100年時代の生きるを満たす。

私たちのフィールドはカラダだけでなく、カラダ・こころ全部になる。
 身体的・精神的・社会的。それらを包括的に捉えてこそ、
 人生100年時代のウェルビーイングの地平を拓き、リードする企業になれる。
 食、エンタテインメント、インテリア、アート、住まいだってやるべき領域になっていく。
 医療から、人々の健康と豊かさにつながるものすべてへ。
 桜十字グループは、これからも企業再生・事業創造・社会創生し、
 どこまでもこの国の生きるを満たしていく。



一日のスケジュール



プリセプター制度



プリセプターをお手本に日常業務を学ぶ

プリセプター（先輩スタッフ）がプリセプティ（新人スタッフ）についてマンツーマンで指導する制度です。いきなり現場に一人で出るのはなく、プリセプターと一緒に現場を経験しながら業務を学び、自立した介護スタッフに成長してもらいます。

機械入浴



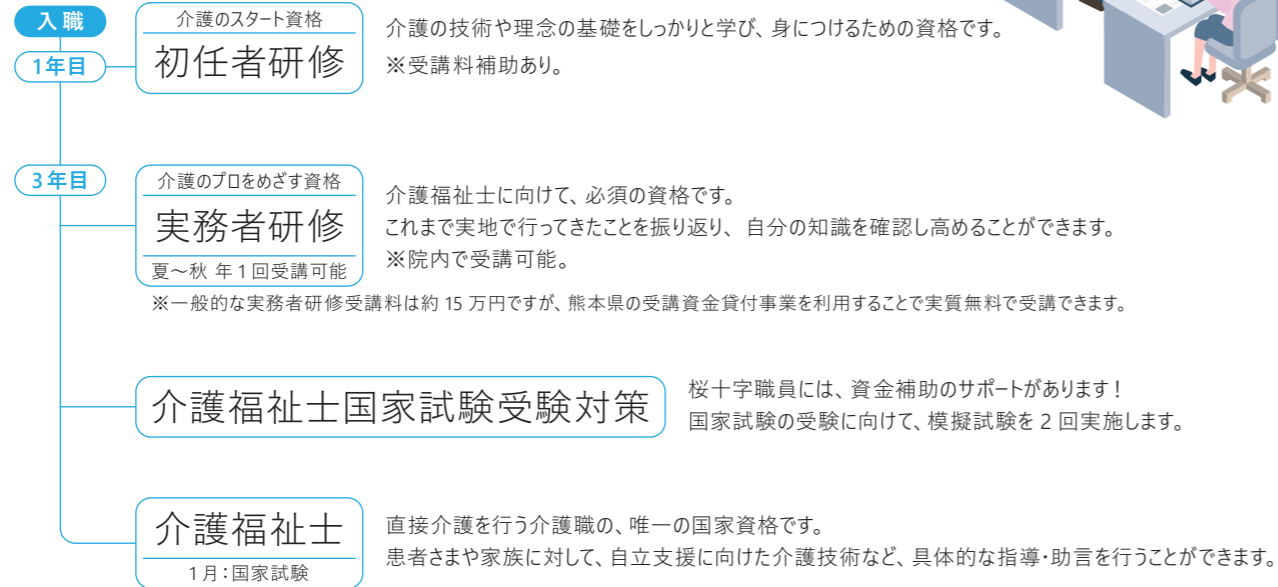
最新機械浴「リクシー（LIXY）」を導入

患者さまの満足度向上とスタッフの負担軽減を目指し、最新の貯湯式機械浴「リクシー」を導入しました。

【主な特徴とメリット】

- **心地よい全身入浴**：広い浴槽で全身をしっかりと湯に包み込み、マイクロバブルの効果で肌の汚れを落とし、保湿・保温や拘縮緩和に貢献します。
- **現場負担の軽減**：ストレッチャー昇降機能により、無理な体位変換を削減。介助時間の短縮と腰痛予防を同時に実現しました。
- **高いコストパフォーマンス**：ボディソープの使用量抑制など、環境や経営にも優しい設計です。「お風呂で温まりたい」という願いを、最新の技術で叶えてまいります。

介護育成プログラム



キャリアインタビュー



介護の知識を極めるスペシャリスト 桜十字病院ケアマネジャー（介護支援専門員）

病院のケアワーカーとして8年、患者さまを中心に多職種と連携して介護を学びました。師長に後押しされケアマネジャーの道へ。利用者さまに寄り添い、お一人おひとりの生活に合わせた丁寧なケアプランを作成することを心がけています。病院のことも知った上でケアプランを作成できるのは、ステップアップの強みだと感じています。



現場のマネジメントリーダー ホスピタルメント桜十字 介護主任（介護福祉士）

絵を描いたり楽器の演奏をしたり、入居者さまに喜んで頂くことを大事にしています。現在は主任として現場マネジメントの担当をされており、誰とでもコミュニケーションをとることが得意な事を生かし、声掛けを忘れず、スタッフそれぞれがスムーズに仕事を行えるよう、業務量のバランス調整などを行っています。今では、色々な視点で物事を捉え、行動一つひとつに対し意識を持てるようになりました。



後輩育成の教育担当者 桜十字病院 ケアワーカーリーダー ケアワーカー（介護福祉士）

10年間病院勤務のケアワーカー（介護福祉士）として介護技術や医療的知識を学び、現在は後輩の教育・育成を担当しています。日本人の技術指導はもちろん、海外人材の教育も担当し、最近ではマンマで日本の介護技術を教える国際介護福祉士としても頑張っています。教育に携わることで自分自身もレベルアップできる環境がある職場だと感じています。

キャリアアップ



VOICE



Nさん
20代

桜十字病院への入社きっかけについて教えてください

元々、姉がリハビリ助手として働いていて、紹介してもらったのがきっかけです。人と密に関わる仕事がしたいと考えていて、未経験でも働くことができるというところ、介護に関わる資格取得サポートしてくれるところに魅力を感じました。また、面接に来たときに病院らしくない明るい雰囲気や、きれいに手入れされた花を見て、こんなところで働けたらとても楽しいだろうなと感じたことを覚えています。



前職の経歴について教えてください

前職は、飲食店とコンビニでアルバイトをしていました。昼は仕出しも行う小料理屋で、夜はコンビニへ。同居していた姉の子供たちの世話もしながら忙しくしていました。姉が看護師として病院で働いていたので、自然と看護・介護業界に興味をもつようになっていました。

今の仕事のやりがいについて教えてください

地域包括ケア病棟で病棟リーダーとして毎日駆け回っています。入院されている患者さまとコミュニケーションをとったり、在宅復帰に向けて多職種との連携を図ったり、一つひとつが勉強になることばかりです。元気になって退院される患者さまを見ていると、日々のわたしたちのケアが退院につながっていることを実感することができ、やりがいを感じることができています。



Oさん
50代

介護の仕事をやろうと思ったきっかけは？

人のお世話が好きで介護職の仕事に興味がありましたが、当時は1歳8ヵ月と3ヵ月の子育て中で、資格もなく迷っていました。資格がなくても働け、院内に預けられる保育園もあると知り、安心して桜十字に入職しました。

桜十字病院に入職する前の経歴

高校卒業後、6年間事務職として勤務していました。結婚、出産を経て、子育てに専念し、家庭を支えながら働く道を考え、病院へ就職しました。桜十字病院に入職して8年目で介護福祉士を取得し、今では介護主任として勤務しております。



仕事のやりがい

患者さまの笑顔や「ありがとう」の言葉をいただける瞬間に、この仕事のやりがいを感じます。小さな成長や回復に寄り添い誰かの日常を支えられることが大きな喜びです。

年間イベント

桜十字病院は患者さまをはじめ、そのご家族、地域の方々、そして、病院で働くスタッフに少しでも多くの「楽しい」をお届けするため沢山のイベントを催しています。



1月
お正月の社員食堂はおせち料理



9月
夏祭り



10月
院内学会
桜十字で働く医師、看護師、介護福祉士、理学療法士、作業療法士、管理栄養士など、それぞれの専門を活かした研究結果や仕事での取り組みを毎年発表しています。



桜十字にはお花が一杯！
病院の庭や周りには四季の移り変わりを楽しんでいただけるよう、季節を彩るさまざまな花を植えています。



4月
2025年度 桜十字グループ 入社式



9月
馬追い



11月～12月
イルミネーション
患者さまやご家族にクリスマスを楽しみ過ごしていただきたい。そして、お世話になっている地域に感謝を込めて、毎年クリスマス時期にイルミネーションを灯しています。



たこ焼きパーティー

レクリエーション
病棟では、様々なレクリエーションが行われています。



10月
Bリーグ開幕戦！
プロバスケットボールチーム・熊本ヴォルターズの開幕戦が毎年10月より開催されます。



生き活き健康教室
定期的に地域の方々に向けた健康教室を開催しています。

福利厚生

質の高い医療・介護を提供できるのも、スタッフあってのこと。桜十字病院では、スタッフがやりがいを持って、安心して働ける環境を整えています。



社員食堂
毎日厨房で手づくりされている社員食堂のお昼ごはんは、デザートまでついて1食350円。熊本県産の素材をメインに使い、たくさんの料理がビュッフェ形式で提供されます。スタッフの健康を考えて、栄養たっぷりの食事をとることができます。



制服
「患者さま満足」を軸としたプロとしてのサービスとおもてなしの心。これらを忘れず、新たな時代と価値を築いてほしい。そして、そのサービスと心は全国に誇れる一流のものであってほしい。それに相応しい桜十字オリジナルデザインの制服です。

誰が日勤か夜勤か一目でわかるように制服が違います。そのため、日勤と夜勤の引継ぎがスムーズになり、残業防止につながります。



わんぱく保育園
病院の敷地内にあるスタッフ専用の保育園。0歳児から年中さんまで預けることができます。



勤労感謝の日
桜十字全てのスタッフに、感謝の気持ちを互いに伝え合うイベント「桜十字勤労感謝の日」を催しております。プレゼントの内容は、自分に対するご褒美や家族など大切な方と一緒に楽しめるものなどとなっております。一緒に働く仲間同士、お互いに労いの気持ちをもちあって、これからも患者さまやご利用者さまのケアに励んでいきましょう！



介護職専用 社員寮
遠方より入職したスタッフが地域や職場に馴染むまでの時期を安心して過ごし、職務に専念できる環境を整えたいと、独身寮を完備。寮費は、自立への資金を貯えられるように設定されています。※提携不動産会社の紹介手数料割引もあり、独り立ちまでをサポートしています！
※現在、介護職の方専用となっております。詳しくはお問合せください。



無料駐車場
スタッフ専用の駐車場があり、無料で使用できます。



表彰制度
院内学会、年間 MVP 賞、貢献社員への表彰など、桜十字には様々な表彰制度があります。



健康診断
桜十字ではスタッフに対して通常の健康診断だけでなく、女性スタッフには子宮頸がん・乳がん、34歳以下のスタッフには腹部エコー、35歳以上のスタッフには胸部 CT や骨密度検査も行っております。また、オプションとして胃カメラや人間ドックも無償で受けることができます。(2025年度実績)



サークル・スポーツ
バレーやフットサル、バスケットボール、ダンスなど、仕事以外のサークル活動の楽しみもあります。違う現場で活躍しているスタッフ同士が仲良くなるきっかけにもなっています。また、桜十字がスポンサーを務める熊本ヴォルターズ、ロアッソ熊本など、プロスポーツの試合チケットを無料～社員割引で安く購入することができます。