

あなたの看護が
きっと見つかる



医療法人 桜十字

桜十字病院

新卒看護師募集案内

回復期リハビリテーション病棟

地域包括ケア病棟

障害者施設等一般病棟

緩和ケア病棟

特殊疾患病棟

医療療養病棟（在宅復帰強化型）





生きるを 満たす。

桜十字は患者さまに満足していただける病院を目指します

病院理念

桜十字に関わる全ての人々が幸せとなるモデルを全国へ
～ Happy Spiral ～

医療・福祉・予防医療を通じて

「患者さま」「地域の方々」「職員」

三者すべてが幸せとなるモデルを築き全国に情報発信を行い、

日本全土の地域医療の向上を目指す。

看護部理念

私達、桜十字看護部は

患者さまの生命と尊厳および権利を尊重し

患者さまの立場に立った看護・介護を提供します。

あなたの看護がきっと見つかる

630床の大きな病院の中には多くの病棟があります。回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟、障害者施設等一般病棟、緩和ケア病棟、特殊疾患病棟、医療療養病棟（在宅復帰強化型）など——あなたの目指す「看護」がきっと見つかる病院です。

総病床数 630 床

回復期リハビリテーション病棟 60 床 /13 対 1

地域包括ケア病棟 45 床 /13 対 1

障害者施設等一般病棟 163 床 /10 対 1

緩和ケア病棟 25 床 /7 対 1

特殊疾患病棟 60 床 /10 対 1

医療療養病棟（在宅復帰強化型）277 床 /20 対 1

施設の特徴

在宅療養後方支援病院

脳卒中リハビリセンター

呼吸器センター

血液浄化センター

リハビリテーションセンター

- 心大血管疾患リハビリテーション
- 脳血管疾患等リハビリテーション
- 運動器リハビリテーション
- 呼吸器リハビリテーション

目次



病棟紹介
03-04



取り組み
05-06



新人教育
07-09



1日の仕事の流れ
10



福利厚生
11



グループ概要
12



年間イベント
13-14



病棟紹介 03-04

当院は急性期病院を退院される患者さまの在宅復帰をサポートしたいと様々な病棟の機能を併せ持つケアミックス型病院です。在宅復帰に向け、回復期リハビリテーション病棟や地域包括ケア病棟、在宅復帰強化型の病棟を設置し、これをバックアップするべく「口から食べるプロジェクト」やリハビリの強化に取り組んでいます。



回復期リハビリテーション病棟

回復期リハビリテーション病棟は、脳血管疾患または大腿骨頸部骨折などの病気で急性期を脱しても、まだ医学的、社会的、心理的なサポートが必要な患者さまに対して、多くの専門職がチームを組んで集中的なリハビリテーションを実施し、心身ともに回復した状態で自宅や社会へ戻っていただくことを目的とした病棟です。

【2017年に「脳卒中リハビリセンター」を開設】

当病棟の入院患者の約7割が脳血管疾患であり、後方支援病院として県内唯一、4名の脳神経外科専門医が在籍しています。「回復期リハビリテーション病棟入院料I」「体制強化加算I」の施設基準を取得しており、復職支援や自動車運転再開支援の取り組みにも力を入れ、手厚いリハビリ体制が整っています。

- 約700㎡の大規模リハビリテーション室。
- 200名のリハスタッフが在籍。(2023年2月現在)

(理学療法士106名、作業療法士57名、言語聴覚士31名、歯科衛生士6名)



地域包括ケア病棟

急性期医療を終了し、すぐに在宅や施設へ移行するには不安のある患者さまに対し、在宅復帰に向けて医療管理、診療、看護、リハビリを行うことを目的とした病棟です。また、在宅療養中の患者さまに入院が必要となったとき、在宅医から依頼を受けて支援いたします。「在宅復帰支援計画」に基づき、主治医、看護師、専従リハビリテーションスタッフ、MSW（医療ソーシャルワーカー）、管理栄養士などが協力して効率的に患者さまのリハビリや在宅復帰支援（相談・準備）を行っていきます。

【在宅復帰を積極的に支援します】

- 急性期治療が終わった直後の患者さまの受け入れをしています。
- ご自宅での生活に合わせた積極的なリハビリを実施します。
- 診療所からのご紹介により、いざというときの緊急入院が可能です。



障害者施設等一般病棟

障害者施設等一般病棟は、神経難病や何らかの疾患などで重度の肢体不自由、意識障害となられた方が主な入院対象となりますが、人工呼吸器管理を必要とされる方など、さまざまな病態の患者さまが療養されています。そのため、医師や看護師などスタッフが手厚く配置されています。

当院では平均 30 台の人工呼吸器が稼働しており、そのうち約半数が呼吸器病棟に集中しています。人工呼吸器離脱に関しては常に 60% 超の高い離脱率をキープしています。

なぜ高い離脱率を実現
できているのか？
その秘密に迫ります！



緩和ケア病棟

緩和ケアは、がんと闘う患者さまを支え、自分らしく生きるお手伝いをするケアです。体と心、置かれた状況や人間関係、様々なところに現れた「つらさ」を我慢する必要はありません。がんによるあらゆる「つらさ」を、緩和ケアで和らげます。

患者さまの思いを大切に
こころに寄り添って
サポートしてまいります。



特殊疾患病棟

脊椎損傷など、重度の障害をお持ちの方が安心して長期入院治療を受けることが出来る病棟です。病態的には安定している患者さまが多い病棟です。



医療療養病棟（在宅復帰強化型）

慢性期医療を必要とされる患者さまがより良い療養生活を送れるよう、「医療」「環境」の両面でサポートしております。長期の療養にあつた充実した環境を備え、様々なイベント企画など、心から喜んでいただけるよう取り組んでいます。



取り組み 05-06



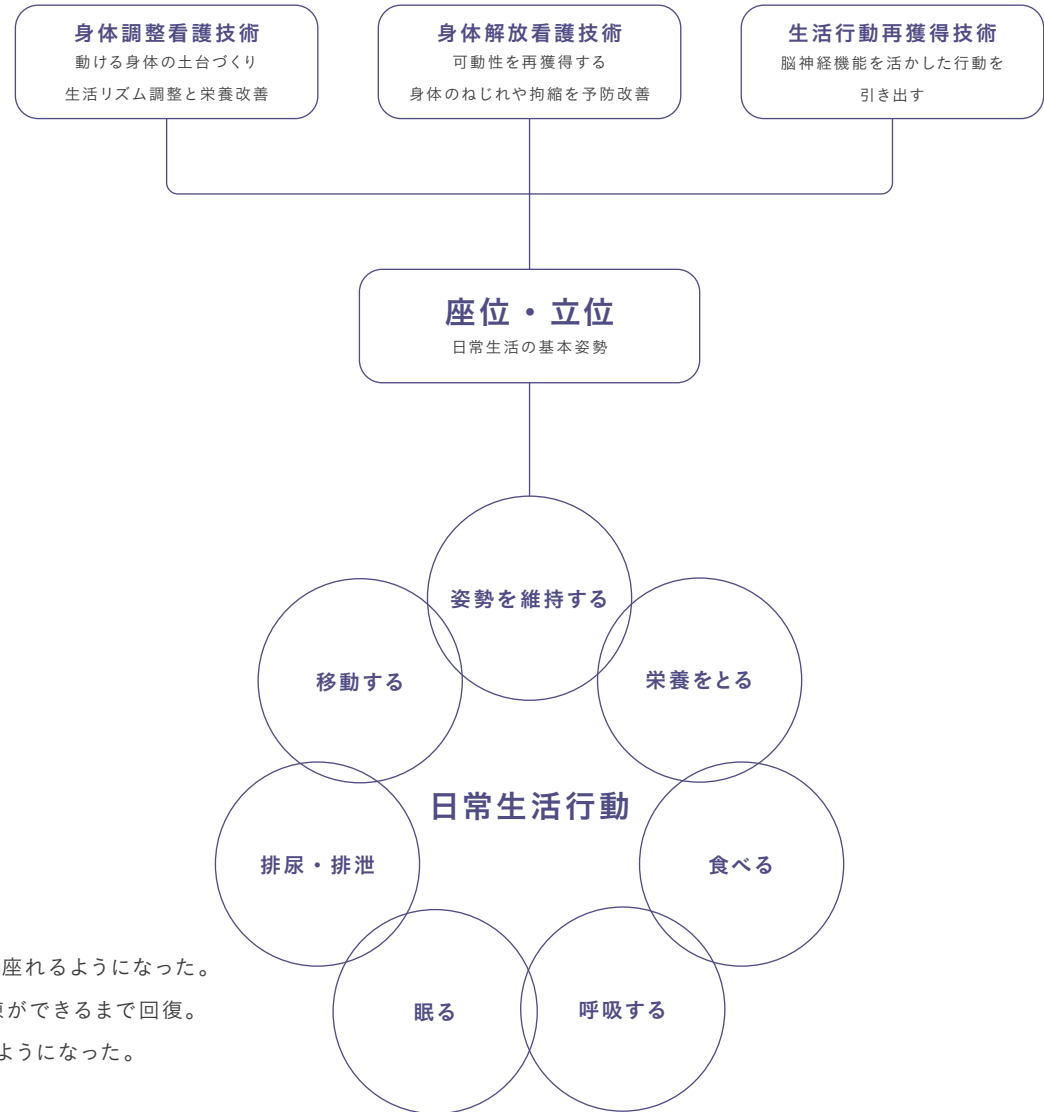
ヒューマニティケア

桜十字病院看護部では「生きるを満たす生活支援」を重点目標に掲げ、2020年より日本ヒューマン・ナーシング研究学会が推進しているNICD看護技術（生活行動回復看護）を取り入れたケアを行っています。この取り組みは、あらゆる患者さまの人間らしさ、その人らしさを取り戻す自立支援型の看護、介護でありたいという思いから「ヒューマニティケア」と名づけました。2025年には当院のすべての看護師がヒューマニティケアを実践できることを目指しています。

【ヒューマニティケアは生活行動を拡大する効果が期待されます】

- 2年間の寝たきりだった患者さまが、拘縮改善と端座位訓練により、車椅子に座れるようになった。
- 寝たきりの患者さまの尖足（拘縮がかなり進んだ状態）改善により、歩行訓練ができるまで回復。
- 全介助だった寝たきりの患者さまが、移乗動作訓練によりトイレで排泄できるようになった。
- 根気強い口腔ケアにより、患者さまが笑顔を取り戻した。
- 離床と腸ぜん動の促進により、下剤が不要になり自然排便できるようになった。

3つのコア技術



参考文献 / 「意識障害・寝たきり〔廃用症候群〕患者への生活行動回復看護技術 NICD 教本」
編著：日本ヒューマン・ナーシング研究学会 メディカ出版



口から食べるプロジェクト（クチタベ）

口から食べることは生命維持のための栄養、水分補給だけでなく本来的な欲求に基づく行為です。精神面の安定にもつながり「生きる力」となります。当院では、患者さまに食べる喜びを取り戻していただくとともに、生活の質を向上したいという思いから、病院を挙げて活動しています。

【大きく分けて次の3つのステップでクチタベを実践しています】

- ① アセスメント期「どうすれば安全に食べられるか」を見つけていく段階。
- ② ステップアップ期「自分で」「普通食を食べられる」に近づけていく段階。
- ③ トレーニング期「ご自宅でも食べ続けられるように」定着させていく段階。



クチタベを実践して

久保 夢 / 看護師 / 1年目 城北高等学校 看護専攻科 卒業

入院当初は胃ろうから経管栄養を流して栄養補給を行っていた患者さまが徐々に食事形態を変えていき、今では普通食を毎食全量摂取できるまで回復されています。ご家族からは「まさかまた口からご飯が食べられるとは思っていませんでした。本当に感謝でいっぱいです。」という言葉をいただき嬉しかったです。



口から食べるプロジェクト / マネージングドクター
呼吸器内科医長 安田 広樹

経口摂取は難しいと判断された方でも、当院にて多職種でアプローチすることで口から食べる幸せを取り戻せたことが多くあります。嚥下障害には様々な要因があり、包括的に評価・治療を行うことで、口から食べるをあきらめない医療を目指しています。



口から食べるプロジェクト / ディレクターナース
KTSM 実技認定者 建山 幸

人を良くすると書いて「食」。口から食べるということは生命の源であり楽しみでもあります。「おいしい」「嬉しい」の笑顔が人を幸せにしてくれます。そんな笑顔を守るため、最後まで口から食べることをあきらめないサポートを行います。



新人教育 07-09

新しく入る職場は不安が沢山。そんな新人看護師を支えて成長を見守る教育制度が充実。プリセプターが付いて日常業務から疾患の学習、精神的なフォローと幅広くサポート。安心して成長できる環境です。



回復期リハビリテーション病棟 看護師 / 4年目 / 松浦 由佳 (左) 看護師長 / 川原師長 (右)

プリセプター



大西 由衣 / 看護師 / 4年目
九州看護福祉大学 卒業

プリセプターを頼まれたとき、自分にできるのか不安でした。実際に質問されても上手く説明できなかつたり、知識不足で答えられなかつたりしたけれど、プリセプティと一緒に勉強し、互いに知識を深めることができました。新人の考えや看護観を聞いて、自分の知識を深めることができたため、とてもいい経験になりました。

プリセプティ (新人看護師)



堤 穂乃香 / 看護師 / 2年目
城北高等学校
看護専攻科 卒業

看護師として就職して、はじめは分からないことだらけでした。先輩方が一つひとつの看護技術に対して丁寧に指導してくださったおかげで、自分のできる看護技術が増えていくのを実感し嬉しく感じました。

これからも患者さまに寄り添った看護を提供できるよう日々の業務を頑張っていきたいと思います。



入社して2週間は現場に出ない！？
桜十字病院のことを理解し、病院の仕事がどのように成り立っているかを知る研修を行います。



多種職の同期と励まし合える
多種職と連携したチーム医療を実現し、最適な治療を患者さまに届けるには仲間が大切。そして、苦楽とともに過ごした同期は一生の宝！

eラーニングもあり、
スマホでいつでも好きな時間に
医療の勉強ができます。



荒木 創太郎 / 看護師 / 4年目
上天草看護専門学校 卒業



入社式
院内研修（合同研修）倫理・接遇
内牧合宿
看護技術研修（通年）

メンタルヘルス②

夜勤オリエンテーション
フォローアップ（急変時の対応）

新人看護師年間スケジュール

4月

5月

6月

9月

1月

3月

入社！
まずは職場に慣れよう

疾患別看護研修
メンタルヘルス①
なりきり研修
日勤シャドーイング

フォローアップ研修（合同研修）

シナリオロールプレイ

入社して1年経過！

病棟配属後も自信をもって仕事に臨めるように、しっかりと看護技術を学習します。まずはとにかく慣れること、仕事の流れを覚えることが大切です。



石山 理子 / 看護師 / 1年目
熊本看護専門学校 卒業

学生時代の実習のときよりも
相談しやすい環境です。
いつも周りに先輩がいるので
安心です。



振り返り発表会

入社してからの1年を振り返ってどうだったか、1年間で学んだことと自分の成長を確かめます。



Q&A 新人看護師に聞きました



石山 理子 / 看護師 / 1年目
熊本看護専門学校 卒業

Q・桜十字に就職しようと思ったきっかけは？

A・地元に貢献したい！

就職のきっかけは、地元に貢献したいと思ったからです。当院はイルミネーションなど、入院している方だけでなく地域の方々も楽しめるイベントを開催していて地域の活性化に力を入れています。私もその一員として地元に貢献したいと思い就職しました。



一浦 美緒 / 看護師 / 2年目
旭川荘厚生専門学院 卒業

A・見学会で雰囲気良かった。

熊本県の病院に就職すると決めていたので、元々名前を聞いていたことのあった桜十字病院の見学会へ行きました。また、学生の頃は緩和ケアに興味があり、桜十字病院に緩和ケア病棟があることも就職を決めたきっかけの1つです。決め手となったことは、見学会で雰囲気の良い病院だと思ったからです。



松浦 由佳 / 看護師 / 4年目
上天草看護専門学校 卒業

A・在宅復帰のスキルを磨ける。

元々看護学生の時から退院支援について興味がありました。在宅復帰に向けて力を入れている病院で患者さまを亜急性期～回復期・慢性期を経て自宅または施設へ戻するためのスキルを磨けるところが桜十字病院だと思ったので就職を決めました。

Q・実際に入ってみて良かったと思ったことは？

A・不安なく学びやすい。

先輩方に相談しやすく、不安なく業務に取り組めることです。初めはなかなか相談ができず不安でいっぱいでしたが、先輩方が気にかけてくれて一つひとつ丁寧に教えて下さるので不安なく学びを増やすことが出来ました。

A・過ごしやすい環境。

看護師だけでなく、リハビリや薬剤師、事務職など、他職種の同期と一緒に研修を受けるので、他職種の同期と仲良くなれます。病棟の先輩、上司は優しく、プリセプターもつので、緊張はするけれど過ごしやすい環境だと思います。

A・アセスメント力が鍛えられた。

私は回復期の病棟に所属していますが、回復期といっても急性期に近い方や寝たきりの方など本当に様々な状態で入院してこられるのでアセスメント力は鍛えられたと思います。もちろん退院支援にも力を入れているので、在宅サービスの知識も増えました。

Q・看護学生さんに就活についてのアドバイスはありますか？

A・焦らないこと。

周りと比べず、焦らないことが重要だと思います。見学会や説明会に積極的に足を運んで病院の雰囲気を知ることで、自分にあった場所をじっくりと探してみてください。私は「やりがいを持って働けるか？」という視点も大切にしていました。

A・自分の目で見ること。

就職は人生の大事な選択肢になるので、たくさん悩んだり、焦ったりすると思います。自分がどんな看護師になりたいのか、何を学びたいのかをもとに、興味がわいた病院のインターンシップなどに参加し、実際に目で見ることも大事だと思います。

A・生の声を聴く。

まずは色々な就職説明会に参加した方が良いと思います。色々な病院の説明を聞くとその病院の特色や強みが分かるので、自分がどんな病院でどんな看護師を目指したいのかが見えてくると思います。忙しいと思いますが、まずは足を運んで生の声を聴いてみて下さい。



仕事の流れ 10

勤務体制 /2 交代制

2 交代制の勤務は日勤と夜勤を組み合わせたシフトになり、夜勤明けと休みが組み合わさることが多く、「日勤→夜勤→明け→休み」というサイクルを繰り返すことが多いです。十分な睡眠時間が確保でき、連休も取りやすく、次の勤務までゆっくりと休めることがメリットです。

勤務時間

日勤 8:30 ~ 17:30
早出 7:30 ~ 16:30
遅出 10:00 ~ 19:00
夜勤 17:00 ~ 翌 9:00

看護方式

桜十字病院では「チームナーシング」方式を取り入れています。1つの病棟を2つ以上のチームに分け、各チームリーダーのもと、チーム単位で一定の患者を受け持ち、看護ケアを提供します。ひとりではなく、チーム全体で患者さんやスタッフをフォローすることができるメリットがあります。(一部病棟「機能別看護」方式)



看護師長 / 田嶋師長

「新人看護師の1日」

- 8:30 ● 業務開始!
- 9:00 ● 朝礼・チームカンファレンス
- 9:30 ● 患者さんのもとで症状や体調を確認
- 10:00 ● バイタル測定、点滴更新
- 12:00 ● 昼食
食事介助
- 12:30 ● 休憩
- 13:30 ● 昼礼・カンファレンス
- 15:00 ● 記録・処置
- 17:00 ● 申し送り
- 17:30 ● 終礼!



桜十字 人事部
YouTube チャンネル
「新人看護師の1日」





福利厚生 11



社員食堂

毎日厨房で手づくりされている社員食堂のお昼ごはんは、デザートまでついて1食350円。熊本県産の素材をメインに使い、たくさんの料理がビュッフェ形式で提供されます。スタッフの健康を考えて、栄養たっぷりの食事をとることができます。



わんぱく保育園

病院の敷地内にあるスタッフ専用の保育園。0歳児から年中さんまで預けることができます。



社員旅行

頑張ってくれているスタッフを社員旅行にご招待。過去にはシンガポールや台湾などの海外や、京都などの国内旅行へ行きました。そしてなんと、旅行費は会社が全額負担！

Coming Soon!!!



サークル・スポーツ

フットサルやダンス、スポーツ応援など、仕事以外のサークル活動の楽しみもあります。違う現場で活躍しているスタッフ同士が仲良くなるきっかけにもなっています。桜十字がスポンサーを務めるロアッソ熊本、熊本ヴォルターズなど、プロスポーツの試合チケットを無料～社員割引で安く購入することができます。



制服

「患者さま満足」を軸としたプロとしてのサービスとおもてなしの心。これらを忘れずに、新たな時代と価値を築いてほしい。そして、そのサービスと心は全国に誇れる一流のものであってほしい。それに相応しい桜十字オリジナルデザインの制服です。



夜勤の制服

誰が日勤か夜勤か一目でわかるように制服が違います。そのため、日勤と夜勤の引継ぎがスムーズになり、残業防止につながっています。



表彰制度

院内学会、年間 MVP 賞、貢献社員への表彰など、桜十字には様々な表彰制度があります。



院内売店

郷土のデパート「鶴屋百貨店」が運営する売店です。飲食料品だけでなく日用品も販売しています。現金を持っていなくても社員証を使ってキャッシュレスで買い物ができます。

この他にも、無料駐車場、通勤手当、団体保険、自動車購入時の割引など、様々な福利厚生が用意されています。



グループ概要

12

2005年に熊本で創業。「これからの社会には何が必要か？」を考え、医療福祉事業に取り組んでいます。



病院事業

- 桜十字病院（630床）/ 熊本市
- 桜十字熊本東病院（57床）/ 熊本市
- 桜十字八代病院（74床）熊本県八代市
- 桜十字八代リハビリテーション病院（199床）/ 熊本県八代市
- 桜十字熊本宇城病院（257床）/ 熊本県宇城市
- 桜十字白金リハビリテーション病院（68床）/ 東京都港区 **NEW**
- 桜十字福岡病院（199床）/ 福岡市
- けご病院（40床）/ 福岡市
- 花畑病院（135床）福岡県久留米市
- 原田病院（101床）/ 福岡県糸島市
- 【介護老人保健施設】
- レ・ハビリス桜十字熊本東（120床）/ 熊本市
- レ・ハビリス桜十字（110床）/ 福岡市



予防医療事業

- メディメッセ熊本 / 熊本市
- 桜十字福岡病院 人間ドック・健診センター / 福岡市
- 桜十字博多駅健診クリニック / 福岡市
- 桜十字グランフロント大阪クリニック / 大阪市北区
- 城山ガーデン桜十字クリニック / 東京都港区
- 赤坂桜十字クリニック / 東京都港区
- 泉ガーデン桜十字クリニック / 東京都港区
- 恵比寿ガーデンプレイス桜十字クリニック / 東京都渋谷区
- 恵比寿桜十字クリニック / 東京都渋谷区
- 新宿桜十字クリニック / 東京都新宿区
- 上野御徒町桜十字クリニック / 東京都台東区



医療法人 桜十字
桜十字病院



桜十字の新感覚リハビリジム
Let's リハ!

ホスピタルメント



高齢者住宅事業

ホスピタルメント / 17 施設



不妊治療事業

桜十字ウィメンズクリニック渋谷 / 東京都渋谷区



海外事業

海外において日本の医療サービス提供、人材育成。

- Hospitalment in Taiwan / 台湾
- LPK MAHAYANA AKSELA / インドネシア
- Sakurajyujii Rojana Medical, Ltd. / タイ
- Nippon Medical Care Pet.Ltd. / シンガポール
- TDG-SG Global Academy(TSGA) / フィリピン



医療メディア事業

日本初の医学新聞「メディカルトリビューン」の発行。



在宅サービス事業

- 居宅介護支援 / 9 施設
- 訪問看護 / 7 施設
- 訪問リハビリ / 3 施設
- 訪問介護 / 7 施設
- 福祉器具販売・貸与 / 3 施設



フィットネス事業

Let's リハ! / 39 施設

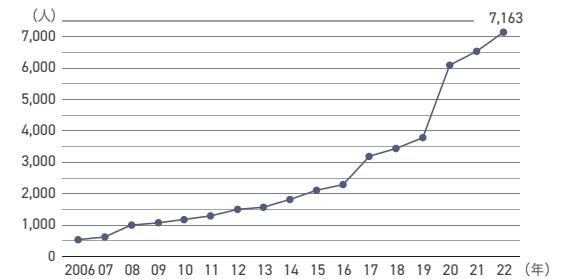


医療法人 桜十字は、熊本県より、働く人がいきいきと輝き、安心して働き続けられる「ブライツ企業」に認定されています。

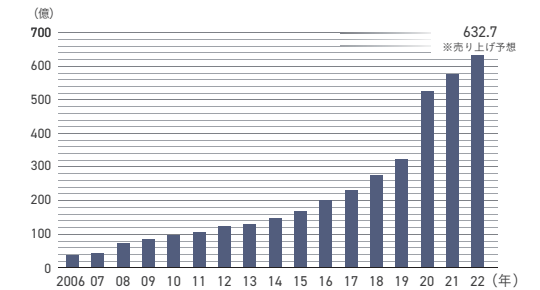
【ブライツ企業の基本要件】

- 従業員とその家族の満足度が高い
- 地域の雇用を大切にしている
- 地域社会・地域経済への貢献度が高い
- 安定した経営を行っている

総社員数 (連結/単位:人)



売上高 (連結/単位:億円)



病院機能評価 2020.6.5 認定

慢性期病院として全国1位 S評価を9個獲得

- 患者・家族の意見を聞き、質改善に活用している
- 患者・面会者の利便性・快適性に配慮している
- 療養生活の活性化を図り、自立支援に向けて取り組んでいる
- 栄養管理機能を適切に発揮している
- 栄養管理と食事指導を適切に行っている
- 職員にとって魅力ある職場となるよう努めている
- 地域に向けて医療に関する教育・啓発活動を行っている
- 業務の質改善に継続的に取り組んでいる
- 慢性期のリハビリテーション・ケアを適切に行っている

「病院機能評価」とは、病院の医療の質を第三者機関が評価する制度です。病院が備えているべき機能について、中立・公平な専門調査者チームによる「病院機能評価」審査を行い、一定の水準を満たした病院を「認定病院」としています。

桜十字病院は患者さまをはじめ、そのご家族、地域の方々、そして、病院で働くスタッフに少しでも多くの「楽しい」をお届けするため沢山のイベントを催しています。



桜十字にはお花が一杯！

桜や向日葵、コスモスに椿。病院の庭や周りには、四季の移り変わりを楽しんでいただけるよう、季節を彩るさまざまな花を植えています。院内に咲くたくさんの花々や草木は、花木を手入れする専門スタッフ「美花隊」が1つ1つ育てています。



お正月の社員食堂は「おせち」です！



入社式

1月

くまモンダンスコンテスト



2月

抽選会
コロナ禍においても楽しいイベントが沢山！この抽選会では応募スタッフの中から当選した人にすてきなプレゼントが送られます。



3月

抽選会

4月

新入社員のなりきり研修

「美花隊」になりきって院内の花壇の手入れをしています。



5月

サッカー・ロアッソ熊本の試合観戦



6月



そうめん流し



夏祭り



社員旅行 / タイ



イルミネーション

患者さまやご家族にクリスマスを楽しんでいただきたい。そして、お世話になっている地域に感謝を込めて、毎年クリスマス時期にイルミネーションを灯しています。

7月

8月

9月

10月

11月

12月

院内学会

桜十字で働く医師、看護師、介護福祉士、理学療法士、作業療法士、管理栄養士など、それぞれの専門を活かした研究結果や仕事での取り組みを毎年発表しています。



秋祭り



京都から来た舞妓さんの舞踊



バースデイケーキ

誕生日のスタッフにはバースデイケーキとおめでとうのカードをプレゼント。職場みんなでお祝いします。



新卒看護師募集要項

職種 / 看護師 募集人数 / 20名程度

勤務地 桜十字病院

熊本市南区御幸木部 1-1-1

給与 208,000円 (大学卒)

206,000円 (専門学校卒)

【夜勤手当】 11,000円 / 回

【時間外手当有】

賞与 年3回支給 (計3カ月)

昇給 年1回 (人事考課制度あり)

勤務体制 2交代制

時間 日勤 8:30 ~ 17:30

早出 7:30 ~ 16:30

遅出 10:00 ~ 19:00

夜勤 17:00 ~ 翌9:00

休日 年間105日 (月間8~9日休み)

有給休暇 10日 / 6ヶ月継続勤務後

最高20日

その他の詳細や選考スケジュールについては採用ホームページでご確認ください。

医療法人 桜十字 **桜十字病院**

〒861-4173

熊本県熊本市南区御幸木部1丁目1番1号

Tel : 096-378-1533

Mail : jinji@sakurajyuji.jp

受付時間 / 9:00 ~ 17:00 / 土・日・祝日除く



桜十字採用 HP
Instagram
YouTube
Twitter
Facebook