

So many men,
so many minds.

Interview book



人は年を重ねたり、病気や怪我をしたときにはじめて気づくことがあります。

健康の大切さ、家族や友人のありがたさ
一日一日の尊さ、子供のころ叶えたかった夢や
これからの未来のこと。

自分の望む場所、自分の望むカタチで
幸せに生きるとは何か？

そのために社会に必要なものは何か？

私たちが満たしたいもの

それは病気や怪我を治すだけでなく

ひとりひとりが思い描く

幸せに生きるという願い。

There are the things people notice
only when they get aged, injured, and sick:
the importance of health,
the preciousness of family and friends,
the value of each day,
a childhood dream,
the future from now on.
What is living happily
in a desired place and a desired way?
What is necessary
for a society to make it happen?
What we would like to do
is not just cure sick and injured people,
but fulfill people's desire to live happily.

生きているを満ちたす

We fulfill your desire to live happily.





自分自身も楽しみながら 仕事をしています

人事
X
入社2年目

どうして桜十字へ？

「関わる人を笑顔にしたい」という軸で就職活動を行っていた私は、百貨店など人と接するイメージがある企業ばかりを見ていました。そんな時、同じゼミ出身の先輩が桜十字で働いていることがきっかけでインターンシップに参加。桜十字グループでは病院だけでなく幅広い事業を行っていることを知り、いい意味で病院らしくない所に魅力を感じました。また、病院は病気やケガをしたときに行く場所なので、どうしても暗い気持ちになりがちだと思います。そんな場所だからこそ、人と接して笑顔にすることがよりいっそう意味のあることではないかと思い、桜十字病院で働きたいと思いました。

仕事内容を教えてください

人事部で主に担当している業務は採用に関する広報と新入職スタッフの研修です。採用広報業務は、就職説明会への参加や SNS（主に Instagram）での情報発信など。TikTok アカウントの開設にも挑戦しました。先日ついに「TikTok で知って応募しました」と学生さんに言われ SNS の効果を実感しています。研修業務では、毎月入職する中途入職者の受け入れや研修を行いました。

また、人事部の仕事以外にも総合職として他部署の社員と一緒に行うプロジェクトがたくさんあります。例えば、熊本県 SDGs 登録制度の申請や院内での SDGs 普及活動、社員対象の年度末大抽選会企画、コロナワクチン接種会場の運営責任者、くまモンオンラインダンスコンテストへの参加など様々です。人事部として桜十字の魅力を外の人に伝えたり、社内の人に楽しんでもらえるような企画を行ったりと、人とコミュニケーションをとることやイベントごとが好きで私は自分自身も楽しみながら仕事が行えています。

1年目の思い出深い仕事について教えてください

くまモンオンラインダンスコンテストに応募したことですね。コンテストの開催情報を見つけたときに、医療従事者から熊本の皆さんに元気と笑顔を届けたい想いと、桜十字のことを知ってもらえうきかけづくりになればと上司に相談しました。「いいじゃん！やってみたら？」と快く背中を押していただき応募することに。まずは振り付けを作るところから始めました。病院で学生時代のダンス経験が活かせる仕事があるなんて…！と嬉しくなりました。応募動画をつくる際には、数日間かけて全参加部署を巡り、

Senpai's profile

上村 亜香梨 (Uemura Akari)

【所属】人事部 【出身】熊本県 熊本市

【学校】熊本大学 文学部 コミュニケーション情報学科

好きな社食メニューは肉うどんです。





部活・サークルはダンスでした！



ラトビアに短期留学！



海外旅行が好きです！

一日のスケジュール

- 8：30 出勤・朝礼
- 9：00 会社説明会
- 12：00 昼食・休憩
- 13：00 打ち合わせ
- 14：00 書類整理・作業
- 16：00 SNS 投稿
- 17：30 退勤

総勢 200人以上が参加する撮影をしました。分刻みの撮影スケジュールを各部署と調整しつつ、振り付けのレクチャー、テスト撮影、ロケハンなど準備が大変なこともたくさんありました。でも、その分無事に動画が完成したときには大きな達成感を味わうことができました。コンテストの結果はなんと、準グランプリ！さらに、くまモン誕生祭という大きなステージイベントに出演することができました。動画について SNS など「桜十字って楽しそう！」というコメントを多数いただき、当初の目的を果たせたことを実感しました。東南アジアからやってきた技能実習生のメンバーもたくさん参加してくれて、「コロナ禍で入国してイベントも少なかったから、こんなに楽しいのは初めて！」と関わってくれた社員を笑顔にできたことも嬉しかったです。

大変だなと思うことは？

2年目になって出来ることや任されることが増えてきて、仕事の優先順位を付けることが大変だと思っています。常にいくつかの仕事を並行して進めています。今は日々の採用広報業務や新入職者への研修・対応に加えて、海外人材を含む社員向けの介護福祉士試験対策企画や、グランドオープンを控えたメディメッセ桜十字の内覧会の企画を進めています。時には周りの先輩達に相談してアドバイスをもらったり、手助けしてもらいながら、なんとか乗り越えています。

今後挑戦してみたいことは？

桜十字の社員がもっと楽しく、働きやすいと思える環境づくりに貢献していきたいと思っています！楽しいイベントごとを行うのもそうだし、介護福祉士国家試験受験対策企画など働きながら頑張れる環境づくりができればと思います。また、英語が好きで、高校・大学ともに英語関係の学科に進んだくらい海外に関わることに興味があります。チャンスがあれば、桜十字だからこそできる海外人材や海外事業に関わる仕事にも挑戦していきたいです。



広報



入社3年目

ゼロからのスタート 社内報を立ち上げました！

主な仕事内容は？

広報に所属していて、社内広報を担当しています。主な仕事は、社内報サイトの運営です。県内各地に散らばる 2000 名を超えるスタッフへ場所・時間を問わずタイムリーな情報を届けるために、LINE を使用して作成しています。**記事の企画からインタビュー、撮影、デザイン、記事作成など一連の業務を担当**していて、表彰や院内のイベントや取り組み、スタッフの紹介、他拠点の近況、福利厚生に関する情報など、スタッフのペット紹介をする記事を企画したこともあります。コロナ禍で、スタッフ間のコミュニケーションが減っているので、少しでも会話のきっかけになればと思い日々内容を検討しています。

入社の決め手は？

新卒を大切にする社風を肌身で感じられたことです。私は歴史学科出身なので、広報がやりたいとは言ったものの、デザインなんてやったこともなければ、絵心もなく、Illustrator や Photoshop といったポスターなどを作るために必要なツールすら触ったこともない状態だったので、本当にできるのかなと不安でした。そんななか、選考の途中で広報の先輩方との座談会を開いていただいて、「1から教えるから安心して！」「実はみんな独学だから大丈夫」と声をかけてもらい、仕事の内容や職場の雰囲気など本当にざっくばらんに話してもらって、**こんなにも温かく新卒を迎え入れてくれる会社なんだ**と感じたことが大きかったです。3年目になった今でも、いつも気にかけてくれる本当に温かい職場です。

Senpai's profile

穴見 優佳 (Anami Yuka)

【所属】 広報部 【出身】 大分県 別府市

【学校】 熊本大学 文学部 歴史学科

妹が TikTok にハマってて、帰省するたびに巻き込まれます。





気分転換にフェリーに乗ってみました。



コロナ禍での密かな楽しみ（牛丼の食べ比べ）



大学時代の友達とカフェに♪

入社後に感じた、桜十字の魅力は？

様々な経験ができるところです。桜十字の事務局は部署ごとの仕切りがなくワンフロアなのが特徴なのですが、仕事面でも部署を超えた様々な経験を積むことができます。私は広報ですが、社内表彰の選出、委員会、イルミネーションなどいろんなことを経験させてもらっています。部署に関係なく、みんなで協力して1つのものを作る文化があるため、思いもよらないことを経験できることも面白いなと思います。「Happy Spiral（患者さま、地域の方々、スタッフ3者すべてが幸せになるモデル）」の実現に向けてなんにでも挑戦していく文化と、挑戦することを応援してくれる社風は魅力的だなと思います。

今後の目標は？

3年目になるので、「Happy Spiral」を自分で考えて実現できるようになりたいと思います。1年目、2年目は、いろんな部署・部門が患者さまのため、スタッフのために実践している取り組みを取材してきました。最初は取材するだけで一杯一杯だったんですが、少しずつ自分にできることはないかなと考える練習をしています。

全然できてないんですけど、せっかく社内報というツールがあるので、スタッフがやりがいを感じられたり、お互いを称えあったり、「桜十字でよかった」と思ってもらえるような取り組みを進めていきたいなと思っています。

学生さんへのメッセージ

病院で広報なんてそうそう結び付かないし、私自身も面接に行って初めて病院に広報って仕事があると知ることができました。業種・職種に拘りすぎず、少しでも興味がある分野の会社説明会や選考には応募してみると、意外な出会いがあったりしていい刺激になると思います。時代やライフスタイルの変化によって、やってみたいことや理想の働き方も変わって当然だと思うので、今だけでなく5年後、10年後もその会社で働き続けることができるかもちょっと考えてみるのもいいかなと思います。大変だと思いますが、就活の時くらいしか色んな会社の中を見学したり、質問したりする機会はないので、気になる企業にはぜひ足を運んでみてください！





事業開発部



入社5年目

思いっきり「挑戦」できる職場です！

どうして桜十字へ？

もともと医療業界に興味がありました。人と同じことをしたくないという性格故に就活では他と違うユニークな企業を探していました。そんな時に「それだったら桜十字が面白いよ！」と知人に勧められてホームページ等で調べるうちに、**桜十字は業界の枠にとられずに色々なことに挑戦していることを知って興味を湧いたのが入社きっかけです。**

以前までどんな仕事をしてきましたか？

入社して最初に配属されたのは、医事課でした。入院患者さまや外来患者さまの医療費の請求業務を行っていました。医師や看護師、介護職、薬剤師等のたくさんの職種の医療スタッフに算定内容の確認など毎日確認することがあり密にコミュニケーションを取りながら業務を行っていました。そうして現場のスタッフとも仲を深めることができ、病棟の忘年会に誘ってもらえるようになったときは嬉しかったです。

入社2年目の9月に、事業開発部へ部署異動しました。主に**建物面の開発**を行っています。新しい健診センターの建物を作るプロジェクト等、医事課時代とは全く違う業務ではありますが、そこでも設計士さんや職人さんや実際に働く医療スタッフ等、多職種

のスペシャリストと共に協力しながら仕事をするという点で似ていると思います。他職種のスタッフの意見にしっかりと耳を傾け、何を大切にしているのかを感じ取るという感覚は、医事課での経験で培ったものだと思います。

今はどんな仕事をしていますか？

いま一番大きなプロジェクトは、新しくオープンする大規模健診センター「メディメッセ桜十字」です。**建築や設計の関係者との意見を交わしながらプロジェクトを進めています。**業者の方と交渉することも多く、自分の判断ひとつで方針が変わったり大きな金額が動いたりプレッシャーに感じることもありますが、何とか前に進めることが出来た時にはやりがいを感じます。下の写真は、現場の工事関係者の方と物の搬入の動線や工事のタイミングを相談しているところです。最近では**現場でヘルメットを被って確認作業をしたり写真を撮ったりと、自分が病院の職員だということ**を忘れてしまいそうになります(笑)

Senpai's profile

幸村 圭悟 (Koumura Keigo)

【所属】 事業開発部 【出身】 北海道小樽市

【学校】 北海道大学 大学院 文化研究科

熊本の夏の暑さによく慣れてきた道産子です！





見かけると幸運が訪れるという
ブルービーを阿蘇で発見！



コロナ禍の休日は県内ドライブが多いです。
これはチョッパー！



自炊は美味しさにも彩りにも
こだわります！



大変だなと思うことは？

「正解がない」ことが何より大変だと思います。例えば「社員寮を建ててくれ」という感じで仕事を与えられたこともありましたが、進め方の正解は用意されていません。まずは自分で調べ、色んな職種の社員の意見や考え方を取り入れながら、どうしたらいいのか自分なりに考えながら進めます。ある程度自分で考えて決められることは大変なことでもあり魅力でもあります。ちなみに建築については知識も経験も無く本当にゼロからのスタート。医療系の建築物についての法律やルールなど、業務の傍ら勉強しなければならないことが多くとにかく大変でした。不安もありましたが、「やってみたら出来た！」という小さな成功体験を重ねていったことが少しずつ自信に繋がりました。本当に「どうにかするのが仕事」という感じです。

桜十字の好きなところは？

思いっきり挑戦できる環境が魅力だと思います。今は大規模健診センターの立ち上げというプロジェクトで、建物を作るという大きな仕事を任せていただいています。20代でこのような仕事を経験させてもらえることはありがたいことだと思います。若いうちから挑戦したいという方には、とても魅力的な環境だと思います。

一日のスケジュール

- 8:30 出勤・朝礼
- 9:00 建築チームと MTG
- 10:00 業者さんと打ち合わせ
- 11:00 大物家具搬入立ち会い
- 12:00 休憩・昼食
- 13:00 電気設備点検の立ち会い
- 14:00 行政（建築指導課）へ往訪
- 16:00 医療機器 納品確認
- 17:00 資料作成

医療企画
管理センター



入社7年目

病院の質向上を目指して 施設基準を管理しています！

桜十字に応募したきっかけは？

もともと大学で福祉系の勉強をしていたこともあって、医療や福祉の分野に興味がありました。企業を調べている中で、桜十字はさまざまな事業を展開しているということを知り「ここだったら若いうちから幅広く色々なことにチャレンジできそうだな」と思ったことがきっかけでした。説明会では先輩社員の御手洗さんがお話をしていただいたことを今でも覚えています。社員旅行の担当をしているという話をそのとき聞いたんですけど、そんな仕事もあるんだとびっくりしたし、色々な仕事があって面白そうだなと感じました。

桜十字病院の第一印象は？

はじめて訪れたとき、スタッフの接遇が行き届いていることに驚きました。対応してくださる方は皆親切で、すれ違うたびに明るい挨拶をさせていただいて、思っていた病院のイメージと違ってとてもあたたかい病院だと思いました。

主な仕事について教えてください！

医療企画管理センターに所属しています。この部署は、医療の質を上げるといって特化している部署です。病院には色々な職種の方が働いているのですが、病院をより良くするためには何が必要か？ということが多職種で連携しながら考えて行動しています。その中で私が主に担当するのは「施設基準管理」です。施設基準というのは、医療法によって定められている病院を運営するにあたって守るべきルールや基準。例えば、病棟の医師や看護師等の配置に関する基準や、病院から自宅に退院する人の割合等、さまざまなルールや基準があります。その基準を毎月きちんとクリアできているのかということ、できていない事があればどうすればいいのか？ということ現場の医療従事者と一緒になって取り組んでいます。行政に届け出をする必要もあるので、書類作成や行政との連携も担当しています。病院の規模が大きいですので、全体を把握することがかなり大変です。それに加えて「診療報酬改定」という国の定めるルールの変更が、2年に1回行われます。

Senpai's profile

南部 美咲 (Nanbu Misaki)

【所属】医療企画管理センター 【出身】熊本県 熊本市

【学校】熊本県立大学 総合管理学部 総合管理学科

Filcafe でホットひと息つく瞬間が好きです。





旅行が好きです。旅先で美味しいものを食べること、写真を撮ること好きです。

そのたびに辞書のような分厚いテキストをしっかりと読み込んで変更点を現場へ共有します。常に最新の知識をインプットするための情報収集が欠かせません。桜十字病院だけではなく、グループ病院のサポートもしています。新しく病院を立ち上げるとなるとゼロから書類を準備しなければならないこともあり、なかなか無い良い経験をする事ができたと思います。日頃の業務で得た知識をより確かなものにするために「施設基準管理士」という資格を取得しました。普段携わることのない急性期病院についての知識も問われるので、新たに勉強することも多く大変でしたが幅広く知識を得る良いきっかけになりました。

これまでのお仕事について教えてください！

入社から数年間、医事課で医療事務の仕事をしていました。主に入院費の請求を担当していました。入院費の計算や患者さまの対応という業務を通して、病院の仕組みや仕事の基礎を学ぶことができました。医事課で学んだことは今の仕事にも繋がる事が多く、最初にその経験が出来て良かったなと思います。

大変だなと思うことは？

さまざまな価値観をもつ職種スタッフと共に同じ目標に向かっていくことは大変です。それぞれが各分野のスペシャリストとしての想いや考えを持っています。何度も何度も話し合いを重ねることもあります。意見をまとめることに苦労することもあります。相手の話をしっかりと聞くことを一番大切にしています。相手が何を伝えたいのか、本意は何なのかを把握するため、ひたすら聴くようにしています。そうしてだんだんとお互い理解ができて歩み寄れることがあります。

夢を教えてください！

施設基準管理士として今は主に桜十字病院の管理を主に行っていますが、他の桜十字グループの病院にはその存在が明確には居ません。今後は他のグループ病院にも重要性を伝えて広めていって、色々な病院に施設基準管理士の仲間を作っていきたいなと思っています。そのために、この病院でしっかりと経験を積んで他拠点にもその大切さを伝えていける存在になりたいです。





人事
X
入社10年目

「好き」という気持ちが原動力。
世界中に桜十字のファンを増やしたい！

主な仕事は？

人事部で採用広報を担当しています。具体的には、採用パンフレットの制作や、会社説明会等でのプレゼン、採用サイトや SNS での情報発信等を行っています。言語化が難しい社内の雰囲気や社員の人柄等も伝えたくて、映像による情報発信にも力を入れています。YouTube チャンネルを立ち上げ、動画投稿や説明会のライブ配信等も始めました。その他、福利厚生の一環で開催する社員旅行を担当しています。桜十字では、1000人以上の社員が参加する社員旅行を毎年開催しています。行き先は、台湾やタイ、シンガポールなどの諸外国。なんと、ツアーの内容はオリジナル！観光先やパーティ会場、ホテルの選定に始まり、現地への下見、打ち合わせや交渉を重ねながら企画を形にしていきます。8月～10月、全11班が旅行する期間中は運営のため現地に滞在。期間中もより良い旅にするべく現地のスタッフと改善を重ねます。文化の違いや言語の壁、思いがけないトラブルなど大変なこともありますが、すべてが終了した時の達成感は絶大です。

これまでの仕事は？

入社1年目に配属されたのは、業務改善室という部署。そこでは病棟での業務改善を経験しました。様々なプロジェクトに携わりましたが、中でも思い出深いのは入浴介助の改善プロジェクト。患者さんからの、入浴介助についてのご不満の声をきっかけにスタート。現場の看護師や介護福祉士とチームを作り、まずは現状を確認することから始めました。実際に現場で行われていた入浴介助を受ける体験をしてみたところ、人によってやり方がバラバラ、浴場が寒い、シャワーの水しぶきが顔に当たって不快など、様々な問題点が明らかになりました。そこで「誰が見ても分かる写真入りのマニュアル」を作成し、体験型の研修を3か月間毎日行うことで看護師・介護スタッフ全員の技術を統一。研修が終わるころには、「お風呂が気持ちよか〜！」とお喜びの声を頂くほどにクオリティが上がりました。「医療の専門職じゃなくても、患者さんのために出来ることがあるんだ！」と嬉しかったのを覚えています。

Senpai's profile

御手洗 桜 (Mitarai Sakura)

【所属】人事部 【出身】 熊本県 熊本市

【学校】 熊本大学 文学部 コミュニケーション情報学科

楽しいこと、猫、ハイボールが大好きです！





一緒に暮らす愛猫のこてつ君



地元のテレビ・ラジオ・イベント MC 等、喋るお仕事もしています！



一日のスケジュール

- 8:30 出勤・朝礼
- 9:00 社内で打ち合わせ
- 10:00 インタビュー取材
- 11:30 社食でランチ
- 13:00 プレゼン資料作成
- 14:00 会社説明会ライブ配信
- 15:30 テレビ番組収録
- 18:30 終了・退社

仕事で大切にしていることは？

採用広報の仕事においては**マッチング**を大切にしています。**桜十字のカルチャーにマッチするか**という点だけではなく、**キャリア観や条件面等あらゆる事柄についてすり合わせ**ます。また、できるだけリアルな情報を伝えることも大切にしています。例えば説明会の生配信でスタッフのインタビューをするときは、読む原稿を用意してもらうことはせず、その場で話を引き出します。桜十字の良いところや仕事のやりがいだけでなく、大変なことだってありのまま話してもらいます。その話を聞いて「なんか違うな」と思われたとしたら、それもある意味で目的が果たしているのだと思います。**人を幸せにする仕事がしたい**と思っているので、私の話を聞いて入社した人が「思ったのと違った」というミスマッチに繋がらないように心掛けています。

今後の目標は？

世界中に桜十字のファンを増やす仕事がしたいです！

これまでたくさんの社員を取材してきました。患者さまに対してもっと良い治療ができないかと一生懸命に努力する社員や、仲間思いの優しい社員。素敵な社員との出会いを重ねて桜十字のことがますます好きになりました。**自分が好きなことを人にも好きになってもらえたらとても嬉しいこと**だと思います。まずは地域から、そしていつかは世界中にファンを増やしていきたいです。

学生さんへのメッセージ

若い皆さんにとって病院は身近な存在ではなく、仕事も想像しにくいと思います。私自身も以前は病院の仕事といえば医療事務のイメージしかありませんでした。入社してみると想像の何倍も幅広く面白い仕事がありました。**文系でも理系でも、夢中になれる仕事があります。固定観念やイメージ、人から聞いた話だけで将来を決めないで、是非色々な事を自分で確かめてみて下さい！**





「もうだめかも」を越えて 頑張りを続ける理由とは？

入社して最初の仕事は？

最初は医事課に配属されました。主に診療報酬の請求や患者さまの対応をしていました。初めてのことばかりで勉強することも多く大変ではありましたが、病院の基礎を学べる部署なのでとても良い経験だったと思います。当時は紙カルテだったので、病棟によく足を運んで、看護師や医師、リハビリスタッフ等、色んな職種のスタッフに確認をしながら仕事をしていました。

その後は？

2年目の夏に業務改善室へ、その後サービス環境室へ異動し、総合職として部署の垣根を超えて様々なプロジェクトに携わりました。例えば、新卒の新入社員の研修や、社員旅行の企画など。幅広い業務を経験することができました。

入社5年目でまた異動があり、医事課の責任者になりました。周りの管理職と比べて知識も経験もなく、最初は「これでいいのかな？」と自信が持てない日々が続きました。看護部長に相談したこともありました。良いなと思ったことを言葉にして褒めること、人から相談してもらいやすいようにいつも気持ちを前向きに一定に保つことを大切にしていると教えてもらいました。様々な部署の管理職に話を聞くことで知ったのは、人それぞれ違うタイプのマネジメントをしていること。先輩方から学びながら、自分のスタイルを模索していきました。

Senpai's profile

畑地 温子 (Hatachi Atsuko)

【所属】メディメッセ事業部 事業開発課【出身】鹿児島県 鹿屋市

【大学】鹿児島大学 大学院 人文社会科学部 研究科

休日は自分にご褒美を与えてリフレッシュします♪



一日のスケジュール

- 8:30 出勤・朝礼
- 9:00 開店前店舗内の確認
- 10:00 プロモーション MTG
- 11:00 物品搬入の立ち合い
- 12:00 休憩・昼食
- 13:00 近隣店舗への訪問
- 15:30 契約書等の資料作成
- 17:30 ホームページ MTG
- 18:30 終了・退社



休日の楽しみはドライブ。
大観峰の雲海は絶景です！



旅先で見つけたハーブティーで
リラックス♡



ハマったコミックスは集めます。
キングダムと進撃の巨人は全巻あります。

思い出深い仕事は？

社員旅行です。会長や代表というトップの方の想いが詰まったイベントで、直接ご指導いただいたける機会が多くありました。物事の進め方や目を配るべきポイント、対象とする相手のことをしっかりと想うこと等たくさんの大切な事を学びました。そこで学んだことは自分の基礎になっています。若いうちにこの経験をさせていただいたことは、自分にとって財産だと思えます。

それと、人の笑顔を見ることが好きで、人に喜んでもらえるような企画を考えることも好きでした。例えば**新卒研修の最後にサプライズでプレゼントをしたり、クリスマスケーキを病院で買って仕事帰りに持って帰れるようにしたり。**皆に喜んでもらった仕事は今でも心に残っています。

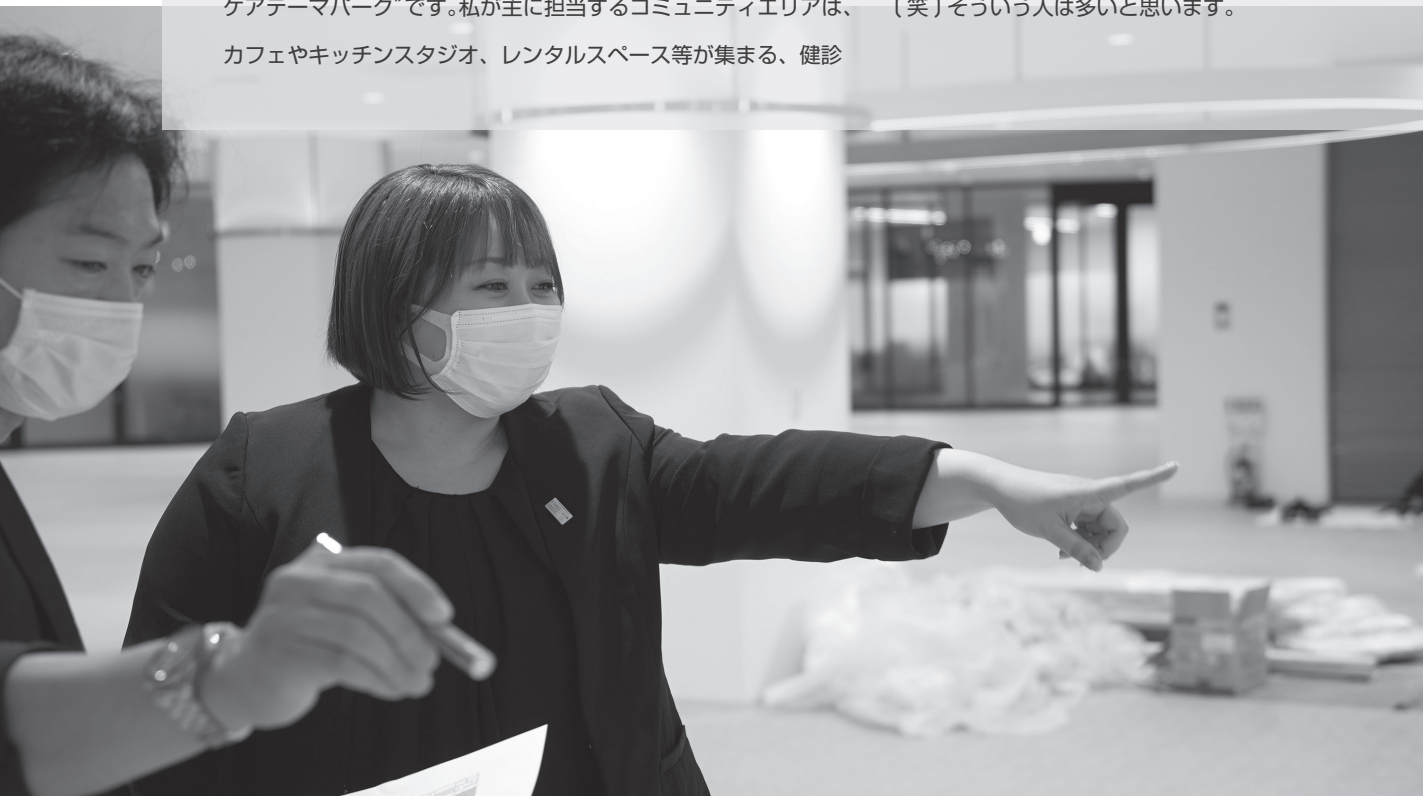
現在のお仕事は？

入社 12 年目の現在は**メディメッセ事業部の企画開発課でコンテンツ開発を担当**しています。メディメッセ桜十字とは、熊本市中央区の平成エリアにあるショッピングセンター「サンリブシティくまなん」3 階に 2022 年 10 月にオープンする施設。大規模健診センターにコミュニティエリアを併設する”医・食・住のヘルスケアテーマパーク”です。私が主に担当するコミュニティエリアは、カフェやキッチンスタジオ、レンタルスペース等が集まる、健診

受診者だけでなく一般の方も気軽に立ち寄って頂ける場所です。ご縁があって平成エリアに移転をしたので、地域の皆様にも愛される施設にしたいです。そのために**地域の皆様との繋がりやお声を聴くことを大切に**しています。自治会長さんにお話を伺ったり、近隣店舗を訪問して連携できることをご相談したり。人と繋がっていくことが好きなので、地域の皆様との出会いを楽しみながらお話を伺っています。健康に関心を持っている方がとても多く「こんなことができますか？」「体操教室をして欲しい！」等のお声をいただきます。私達に出来ることはまだまだあるんだなと改めて実感する日々です。**地域の皆様との関わりを通して、健康寿命延伸に寄与するコンテンツ開発をしていきたい**と思っています。

桜十字で頑張り続ける理由は？

人なのかなと思います。本当に大変なこともいっぱいあったし、もう立ち上がれないかもしれないと思うこともありました。もうだめかと思った時に**支えてくれる先輩や仲間が近くにいる事に何度も救われたから頑張れた**と思います。それと、**桜十字が掲げるビジョンや地域への想いに共感**しているから、自分も一緒に走ってきたいという気持ちがあります。結局、好きなんでしょうね（笑）そういう人は多いと思います。



Check it!

あなたも
桜十字の
仲間になろう

採用情報

新卒採用については、マイナビで情報発信をしています。
「桜十字」で検索して下さい。



桜十字

Sakurajyuji Group

創業 2005 年
従業員数 7,163 名 (2022 年 4 月 1 日現在)
総売上高 63,277,000,000 円 (2022 年度売上見込)

事業内容

- ・ 病院事業
- ・ 高齢者住宅事業
- ・ 健診・人間ドック事業
- ・ フィットネス事業
- ・ 在宅サービス事業
- ・ 不妊治療事業
- ・ 海外事業
- ・ 医療メディア事業

熊本エリア
主な法人

- ・ 医療法人 桜十字
- ・ 株式会社 桜十字
- ・ 株式会社 桜十字熊本



- ・ 熊本空港より車で約 40 分
- ・ 交通センターよりバスで約 25 分
熊本バス御幸木部行き (3 番のりば)
桜十字病院前下車
- ・ JR 熊本駅よりタクシーで約 15 分



医療法人 桜十字

桜十字病院

〒861-4173 熊本市南区御幸木部1丁目1番1号桜十字病院人事部採用係

TEL 096-378-1533 (人事部直通)

FAX 096-378-1119 (代表)

桜十字グループ人事部の
採用サイト・SNSはこちら

